



ประกาศเทศบาลตำบลยุหว่า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ด้วยเทศบาลตำบลยุหว่า มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุหว่า ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในหมวด ๔ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุหว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/ ๕) ไม่เป็นผู้ดำรง.....

๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด พร้อมทั้งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครอบครัวชั่วคราว และสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ ใบ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ต.๙) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (ถ้ามี)

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-สกุล ในหลักฐานต่างๆ ไม่เหมือนกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๘. เทศบาลตำบลลู่หว้า ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร และไม่ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ น.ว.๘๙/๒๕๐๓ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๓ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๙. สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเขียนคำรับรองในเอกสารทุกฉบับว่า ถ่ายจากต้นฉบับจริง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลู่หว้า เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลลู่หว้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๓๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลยุหว่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลยุหว่า www.yuwa.go.th โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะบุคคล โดยแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน)

ประเมินสมรรถนะบุคคล โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

ประเมินสมรรถนะบุคคล โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ประเมินสมรรถนะบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

* หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด โดยต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในวันเข้ารับการทดสอบ และให้นำบัตรประจำตัวสอบ พร้อมบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใด ที่ทางราชการออกให้ ที่สามารถตรวจสอบได้ว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันเข้ารับการประเมินด้วย

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับผลการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะประกาศรายชื่อโดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา

๒. จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งตามกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น

๑๑. ระเบียบและข้อปฏิบัติ

ผู้เข้ารับการประเมินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย หากแต่งกายไม่เรียบร้อย คณะกรรมการอาจไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๑๒. การทำสัญญาจ้างและค้ำประกันสัญญา

ผู้ใดได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรีจะออกคำสั่งแต่งตั้ง และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.จังหวัด) ทราบ การจัดทำสัญญาจ้าง ต้องมีข้าราชการระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน และนำสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการพร้อมรับรองสำเนาของผู้ค้ำประกัน มาประกอบการทำสัญญาจ้างและหนังสือค้ำประกันด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเวศม์ โภภิณแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยี่หว้า
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยี่หว้า ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา

มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนและช่วยงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะ และงานควบคุม
และป้องกันโรค ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา

มอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อพิจารณาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุหว่า
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยุหว่า ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑)

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อพิจารณาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุหว่า มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ก่อน แล้วจึงให้ผู้ผ่านการประเมินทั้งสองภาคตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัคร มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยหลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะมีรายละเอียดดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว - ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน - ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น <p>๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ <p>๑.๓ วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล</p>	๓๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

