

แผนการปฏิบัติการ ๔ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘



องค์การบริหารส่วนตำบลยุหว่า
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๗ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้ท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่าได้มุ่งมั่นให้มีชุมชนมีความเข้มแข็งและได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง และประชาชนมีความพึงพอใจ ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพ และมุ่งประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่าที่ว่า **“บ้านเมืองน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม นำการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจน ประชาชนมีส่วนร่วม”**

เพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติราชการท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการในสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ผ่านกระบวนการระดมความคิดเห็น จึงขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า ที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในตำบลยู่หว่าต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑
ค่านิยมองค์กร	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของท้องถิ่น	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
การปฏิบัตินโยบายเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน	๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
สร้างความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ	๓๙
ภาคผนวก	

แผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์ (Vision)

“บ้านเมืองน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม นำการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจน ประชาชนมีส่วนร่วม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปฏิบัติการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

พันธกิจ (Mission)

๑. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ตามนโยบายของรัฐบาล และตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของจังหวัดเชียงใหม่

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาในด้านการส่งเสริมอาชีพ และความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้

๓. การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการวางแผนพัฒนา และการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๔. ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และสาธารณสุข

๕. การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการบริการ และการบริหารให้เกิดความรวดเร็ว ฉับไว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๗. การพัฒนาส่งเสริมการศึกษา ทั้งในระบบ และนอกระบบ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

๘. ส่งเสริม และประสานการพัฒนา ร่วมกับองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเน้นที่ประชาชนในท้องถิ่นเป็นศูนย์กลาง

๙. บูรณาการด้านการบริการสู่ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นและชุมชน

๑๐. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ดำรงชีพอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ค่านิยมองค์กร

TEAMWINS

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม หมายถึง บุคลากรมีความสามัคคี ประสานงานกันทำงานเพื่อองค์กร มีการระดมความคิดในการแก้ปัญหาาร่วมกัน พัฒนางานร่วมกัน มีลักษณะเป็นหนึ่งเดียวในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน และด้านกฎหมายมีทีมงานที่สามารถนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้พัฒนาการทำงานขององค์กร ชักชวนให้คนในองค์กรช่วยกันขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติจริง เพื่อการทำงานที่นำไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กร

E = Equality of Work ความเสมอภาคในการทำงาน หมายถึง ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน โดยให้ความเสมอภาคและความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับปฏิบัติงาน

A = Accountability ความรับผิดชอบ หมายถึง บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและงานที่ต้องมีส่วนร่วมต่างๆ ปฏิบัติด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตระหนักในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบ สามารถอธิบายถึงพฤติกรรม การกระทำของตนเองหรือหน่วยงานได้ รวมถึงความรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้

M = Morality and Integrity การมีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์ หมายถึง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้อง เพื่อนำพาองค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และก้าวไปข้างหน้าอย่างภาคภูมิใจ

W = Willingness ความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ หมายถึง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ และเต็มเวลา เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

I = Improvement การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ หมายถึง บุคลากรมุ่งมั่นแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

N = Network and Communication การเป็นเครือข่ายที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน หมายถึง บุคลากรยิ้มแย้มต่อกันและกัน กล่าวคำทักทายซึ่งกันและกันเมื่อพบหน้ากันทุกครั้ง มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ บุคลากรให้ความร่วมมือแก่คนในองค์กรที่มาติดต่อเป็นอย่างดี รวมทั้งการนำข่าวสารใหม่ๆ ดีๆ มาเผยแพร่เล่าสู่กันฟัง มีการจัดให้มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ตลอดทั้งยิ้มแย้มแจ่มใสต่อผู้มาใช้บริการ

S = Service Mind การมีจิตมุ่งบริการ หมายถึง บุคลากรให้บริการแก่ทุกคนที่มาติดต่อด้วยความตั้งใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีใจในการให้บริการด้วยกัลยาณมิตร มีการประสานสัมพันธ์กันภายในองค์กร พร้อมใจบริการเพื่อความพึงพอใจผู้ให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : หน่วยงานมีกลไกในการสร้างเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
หน่วยงานมีการวางมาตรการหรือกิจกรรมที่เป็นการสร้างเครือข่ายหรือมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
หน่วยงานนำปัญหาและความต้องการของประชาชนที่มาจากการประชาคมหมู่บ้านหรือแผนชุมชน มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕
ความพึงพอใจของประชาชนในด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐			
การทักท้วงด้านการตั้งงบประมาณ การพัสดุ การเบิกจ่ายเงิน และด้านบัญชี จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	ไม่มีการทักท้วง			

กลยุทธ์หลัก

- กระตุ้นและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาท้องถิ่น
- สร้างเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ
- ผลักดัน ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการตรวจสอบภาคประชาชน (People's Audit) เช่น ส่งเสริมให้มีคณะกรรมการภาคประชาชน (Lay Board) เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนได้รับรู้และตรวจสอบได้ เป็นต้น
- นำปัญหาและความต้องการของประชาชนมากำหนดเป็นภารกิจและแผนดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดผลต่อการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

๕. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากร ตามแนวทางในการประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่กำหนด
๖. สร้างกลไกในการรับเรื่องราวร้องเรียนต่างๆ จากประชาชน

โครงการ/กิจกรรมที่รองรับยุทธศาสตร์

๑. กิจกรรมการประชุมประชาคม และส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น นำปัญหา และความต้องการ/ข้อเสนอแนะจากชุมชน/หมู่บ้าน มาวิเคราะห์ และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจากภาคประชาชน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา/ประกวดราคา, คณะกรรมการตรวจงานจ้าง/ตรวจรับพัสดุ มาจากภาคประชาชน
๔. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขต อบต.ยูหว้า
๕. โครงการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเศรษฐกิจชุมชน ในกลุ่มอาชีพต่างๆ กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มสตรีแม่บ้าน
๖. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มองค์กร/พลังมวลชนต่างๆ เช่น อาสาสมัครเกษตรตำบลยูหว้า อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อาสาสมัครสาธารณสุข กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น
๗. โครงการส่งเสริมสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ เช่น ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจชุมชนเชิงคุณธรรม ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตำบลยูหว้า
๘. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประชาธิปไตยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๑๐. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร แผนการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนางบประมาณรายจ่าย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
- หน่วยงานปฏิบัติงานตามภารกิจหรือแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Core team)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- เกณฑ์การดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยวัดจากผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่
- พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการทำงานของบุคลากร โดยกระตุ้น เร่งเร้าให้บุคลากรปฏิบัติงานนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Good Governance Award) มาใช้กับหน่วยงาน
- พัฒนากลไกและระบบการดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร ให้สามารถวัดผลได้ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบตรวจสอบและประเมินผลให้มีความเข้มแข็ง
- พัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน ให้สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ของหน่วยงาน
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมที่รองรับยุทธศาสตร์

๑. โครงการประเภทที่สามารถยกระดับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยู่หว่า เช่น การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการ (PMQA) เกณฑ์ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ (KPI : Balance Score card) เป็นต้น
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพประสิทธิภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ในระดับสูงขึ้น เช่น การฝึกอบรมตามตำแหน่ง การอบรมคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เช่น ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาตรฐานฯ (Core team) และด้านการเงินการคลังฯ โดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายใน โดยสำนักงานท้องถิ่นอำเภอตรวจสอบติดตามการบริหารของผู้บริหาร โดยผู้ตรวจราชการกรมฯ เป็นต้น
๔. โครงการจัดการความรู้ (KM) ขององค์กร
๕. โครงการที่อบรมการวิเคราะห์กำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำตำแหน่ง การจัดคนส่งสู่ตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล เป็นต้น
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เช่น พัฒนาสมรรถนะในแต่ละตำแหน่งให้มีศักยภาพสูง พัฒนาผู้บริหาร เสริมสร้างขีดความสามารถของสำนัก/ส่วนในการแก้ไขปัญหาสังคม และการให้บริการประชาชน เป็นต้น
๖. โครงการที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เช่น ประเมินระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง. การปฏิบัติงานตามภารกิจถ่านอินทฯ การใช้ประโยชน์จากมาตรฐานการบริการสาธารณะ เป็นต้น
๗. โครงการที่พัฒนาการบริหารจัดการระบบงบประมาณ เช่น ติดตามผลการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ความพยายามในการจัดเก็บภาษี ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น
๘. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น อบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบใหม่ อบรมพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข พัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

เป้าประสงค์ : ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
ความพึงพอใจของประชาชนในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			

กลยุทธ์หลัก

- ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น เช่น การลดระยะเวลาในการพิจารณา การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น
- สร้างกลไกการรับฟังความคิดเห็น และความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ
- กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานทุกกระบวนการ โดยประกาศให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างมาตรการในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมที่รองรับยุทธศาสตร์

- โครงการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การรับชำระภาษี การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การจดทะเบียนพาณิชย์ การขออนุญาตก่อสร้าง เป็นต้น
- กระจายอำนาจการตัดสินใจในการบริหารงาน เช่น การให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยุหว่า สามารถสั่งอนุมัติ อนุญาต และสั่งใช้ อปพร. ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น
- โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
- โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- โครงการพัฒนาบุคลิกภาพให้กับบุคลากร
- โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓๗. โครงการ อบต. เคลื่อนที่
๓๘. โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและวันหยุดราชการ
๓๙. โครงการ TAX TO HOME
๔๐. โครงการแจ้งเตือนชำระภาษีผ่าน SMS

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

เป้าประสงค์ : ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากภารกิจที่หน่วยงานได้ดำเนินการ และคุ้มค่ากับงบประมาณที่ลงทุน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
ความคุ้มค่าของงบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒
ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

กลยุทธ์หลัก

- สร้างกลไกในการลดรายจ่าย และประเมินความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงประเภทและสภาพของแต่ละภารกิจ ความเป็นไปได้ และประโยชน์ที่หน่วยงานและประชาชนจะได้รับ
- สร้างกลไกในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้คุ้มค่าและใช้งานได้ในระยะยาว

โครงการ/กิจกรรมที่รองรับยุทธศาสตร์

- โครงการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน
- ประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร ในการช่วยกันประหยัดพลังงาน และประหยัดงบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานและประชาชนจะได้รับเป็นหลัก
- ประชุมชี้แจงปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร ในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้คุ้มค่า และสามารถใช้งานได้ในระยะยาว