

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๗ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> ๓.๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต ๓.๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์ ๒. กองคลัง ๒.๑ <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ	๓.๗ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> ๓.๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต ๓.๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์ ๒. กองคลัง ๒.๑ <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานบำรุงและรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรม และมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและ โครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานบำรุงและรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานบำรุงและรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรม และมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและ โครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานบำรุงและรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารงานการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือ และยุวกาชาด - งานจัดการศึกษา - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานทดสอบและประเมินผล และตรวจวัดผลโรงเรียน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลโรงงาน อาหาร และสถานประกอบการ ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค ๕.๓ งานรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบ - งานควบคุมมลพิษ - งานติดตามตรวจสอบ	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารงานการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานลูกเสือ และยุวกาชาด - งานจัดการศึกษา - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานทดสอบและประเมินผล และตรวจวัดผลโรงเรียน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลโรงงาน อาหาร และสถานประกอบการ ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค ๕.๓ งานรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบ - งานควบคุมมลพิษ - งานติดตามตรวจสอบ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๒. งานตรวจสอบภายใน</u> - งานวางแผนการควบคุมภายใน - งานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน - งานจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	<u>๒. งานตรวจสอบภายใน</u> - งานวางแผนการควบคุมภายใน - งานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน - งานจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลยุหว่า ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
สำนักงานปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	
นักการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (คนขับรถ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภา)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								ว่างเดิม
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานก่อสร้าง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ)	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานอนามัยและ สิ่งแวดล้อม)	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นัก บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านกีฬา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนอนุบาล ทต.ยู่หวา								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู (คศ. ๑)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ยู่หวา								
ครู (คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
โรงเรียนสันป่าตอง ทต.ยูหว้า ๑								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (คศ.๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู (ครูผู้ช่วย)	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดใหม่
บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
รวม	๖๒	๖๗	๖๗	๖๖	+๕		-	

กรอบอัตรากำลังเดิมทั้งหมด ๖๒ คน เมื่อวิเคราะห์ปริมาณงานในแต่ละส่วนงาน และความเหมาะสมของตำแหน่งงาน เทศบาลตำบลยูหว้า มีความจำเป็นต้องปรับอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา และปรับลดอัตรากำลังบางตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา โดยมีอัตรากำลังที่ต้องการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖๗ อัตรา และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับลดอัตรากำลังลง จำนวน ๑ อัตรา โดยอัตรากำลังที่ต้องการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๖๖ อัตรา และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปรับลดอัตรากำลังลง จำนวน ๑ อัตรา โดยอัตรากำลังที่ต้องการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖๕ อัตรา

๙. การทำใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตารางที่ ๓

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าที่คงเดิม เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖๒,๓๒๐	๓๖,๔๔๐	๓๖,๔๔๐	๖๓๔,๒๔๐	๖๕๗,๓๒๐	๖๙๓,๓๖๐		
สำนักงานปลัดเทศบาล																			
๒	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๙,๐๒๐	๓๑,๕๒๐	๓๑,๕๒๐	๕๓๙,๒๔๐	๕๖๒,๘๐๐	๕๙๖,๘๔๐		
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๓๕๖,๓๖๐	๓๗๘,๒๖๐	๓๙๖,๖๐๐		
๔	นิติกร	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๘๘๐	๒๓,๖๔๐	๒๓,๖๔๐	๓๙๑,๕๒๐	๔๑๕,๒๘๐	๔๓๖,๓๒๐		
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๘๐	๒๐,๖๔๐	๒๐,๖๔๐	๓๓๖,๒๘๐	๓๕๗,๙๒๐	๓๗๖,๓๒๐		
๖	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๒๖๙,๓๒๐	๒๘๙,๓๒๐	๓๐๘,๓๒๐		
๗	นักวิชาการเกษตร	ป.ก.	๑	๑	๒๙๓,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๒๖๔,๒๐๐	๒๘๔,๒๐๐	๓๐๓,๒๐๐		
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๖๖,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๑๗,๖๔๐	๑๗,๖๔๐	๒๓๙,๙๒๐	๒๖๑,๐๘๐	๒๗๘,๘๐๐		
๙	จพง.เบื้องต้น	ป.ง.	๑	๑	๒๒๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๒๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๔,๘๐๐	๒๐๓,๒๔๐	๒๒๕,๐๔๐	๒๔๐,๘๔๐		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./จ.ง.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๒๗,๒๔๐	๒๒๘,๒๔๐	๒๒๙,๒๔๐	กำหนดใหม่	
ลูกจ้างประจำ																			
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๒๖,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๖๔๐	๑๔,๘๐๐	๑๔,๘๐๐	๒๒๙,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๑,๐๐๐		
๑๒	นักการ	-	๑	๑	๒๒๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๖๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๔,๘๐๐	๒๒๓,๒๔๐	๒๒๔,๒๔๐	๒๒๕,๒๔๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๓๕๓,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๓๒๐	๒๓,๓๒๐	๒๓,๓๒๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๔๑,๖๔๐	๓๖๖,๖๔๐		
๑๔	คนสวน	-	๑	๑	๑๔๙,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๘๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๓๒๐	๑๓๓,๕๐๐	๑๔๖,๘๐๐	๑๖๑,๕๐๐		
๑๕	คนสวน	-	๑	๑	๓๓๘,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๘๐๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๓๑๓,๐๐๐	๓๓๕,๖๔๐	๓๕๗,๖๔๐		
๑๖	คนครัว	-	๑	๑	๑๒๙,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๑๑๖,๕๒๐	๑๒๙,๓๒๐	๑๔๒,๕๒๐		
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๑๒๑,๒๘๐	๑๓๔,๐๘๐	๑๔๗,๒๘๐		
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๘	คนงานทั่วไป (คนขับรถ)	-	๑	๑	๑๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐		
๑๙	คนงานทั่วไป (งานสวัสดิการสังคม)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐		

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/อันดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				หมายเหตุ		
				จำนวน	เงินเดือน (คน)	ปี ๒๕๖๑			ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔				
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒		๒๕๖๓	
กองคลัง																			
๒๐	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	คณ.	๑		๕๖๔,๕๖๐														
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑		๓๓๓,๖๕๐														
๒๒	นักวิชาการเงิน	ชก.	๑		๓๓๓,๖๕๐														
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บ	ชก.	๑		๓๐๔,๗๖๐														
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชจ.	๑		๒๖๔,๗๖๐														
๒๕	เจ้าพนักงานการเงิน	ปจ./ชจ.	๑		๒๖๔,๗๖๐														
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑		๓๖๔,๕๕๐														
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๗	คนงานทั่วไป (งานแผนกการ)	-	๑		๓๐๔,๐๐๐														
กองช่าง																			
๒๘	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ.	๑		๓๖๔,๕๕๐														
๒๙	วิศวกรโยธา	ปจ./ชก.	๑		๓๕๕,๓๖๐														
๓๐	นายช่างเขียนแบบ	ชจ.	๑		๒๖๔,๕๕๐														
๓๑	เจ้าพนักงานช่างก่อ	ชจ.	๑		๓๐๔,๕๕๐														
๓๒	นายช่างโยธา	ชจ.	๑		๓๐๔,๕๕๐														
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๓	คนงานทั่วไป (งานสาธารณูปโภค)	-	๑		๓๐๔,๐๐๐														
๓๔	คนงานทั่วไป (งานก่อสร้าง)	-	๑		-														
๓๕	คนงานทั่วไป (งานไฟฟ้า)	-	๑		-														
กองสาธารณสุข																			
๓๖	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	คณ.	๑		๓๐๔,๕๕๐														
๓๗	จพง.สาธารณสุข	ชจ.	๑		๒๖๔,๕๕๐														
๓๘	จพง.ธุรการ	ปจ.	๑		๓๐๔,๕๕๐														

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/อันดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการชำระ			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม						
						ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓				
	พนักงานจ้างทั่วไป														
๓๙	คนงานทั่วไป (งานส่งเสริมสุขภาพ)	-	๑	๑	๓๐,๕๐๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐	๑๐,๕๐๐.๐๐	๑๐,๕๐๐.๐๐	
๔๐	คนงานทั่วไป (งานอนามัย)	-	๑	๑	๓๐,๕๐๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐	๑๐,๕๐๐.๐๐	๑๐,๕๐๐.๐๐	
	กองการศึกษา														
๔๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	ว่างเต็ม
๔๒	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๕ง.	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๔๕	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	-	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
๔๖	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	-	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป														
๔๗	คนงานทั่วไป (งานกีฬา)	-	๑	-	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	
	โรงเรียนอนุบาล พน.สุพรรณบุรี														
๔๘	ผอ.สถานศึกษา (เงินอุดหนุน ๓)	ศศ.๒	๑	-	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๔๙	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	ศศ.๑	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
๕๐	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	ศศ.๑	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
๕๑	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	ศศ.๑	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
๕๒	ครู (เงินอุดหนุน ๓)	ศศ.๑	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๕๓	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)	-	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป														
๕๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)	-	๑	๑	๐๐๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	



ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/อันดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการนำ	การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม	หมายเหตุ		
				จำนวน	(คน)		อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น							
							2561	2562	2563	2564				
ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล														
๕๐	ครู (เงินอุดหนุน ๗)	คศ.๓	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๕๑	ครู (เงินอุดหนุน ๘)	คศ.๓	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๕๒	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน ๗)	คศ.๒	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๕๓	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)		๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)		๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
โรงเรียน														
๖๐	ครู สังกัดศึกษา (เงินอุดหนุน ๑๐)	คศ.๓	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๖๑	ครู (เงินอุดหนุน ๑๑)	คศ.๓	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๖๒	ครู (เงินอุดหนุน ๑๒)	คศ.๓	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๖๓	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน ๑๓)	คศ.๒	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
๖๔	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน ๑๔)	คศ.๒	๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๖๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)		๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
พนักงานจ้างทั่วไป														
๖๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)		๓	๓	๒,๖๖๖,๖๖๖	๓	๓	๓	๓	๒๖,๖๖๖,๖๖๖				
รวม														
			๒๗	๕๕	๑๕,๕๕๕,๕๕๕	๒๗	๕๕	๕๕	๕๕	๑๕,๕๕๕,๕๕๕				
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (คิดจากร้อยละ ๒๐ ของค่าใช้จ่ายจริง)														
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														
คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

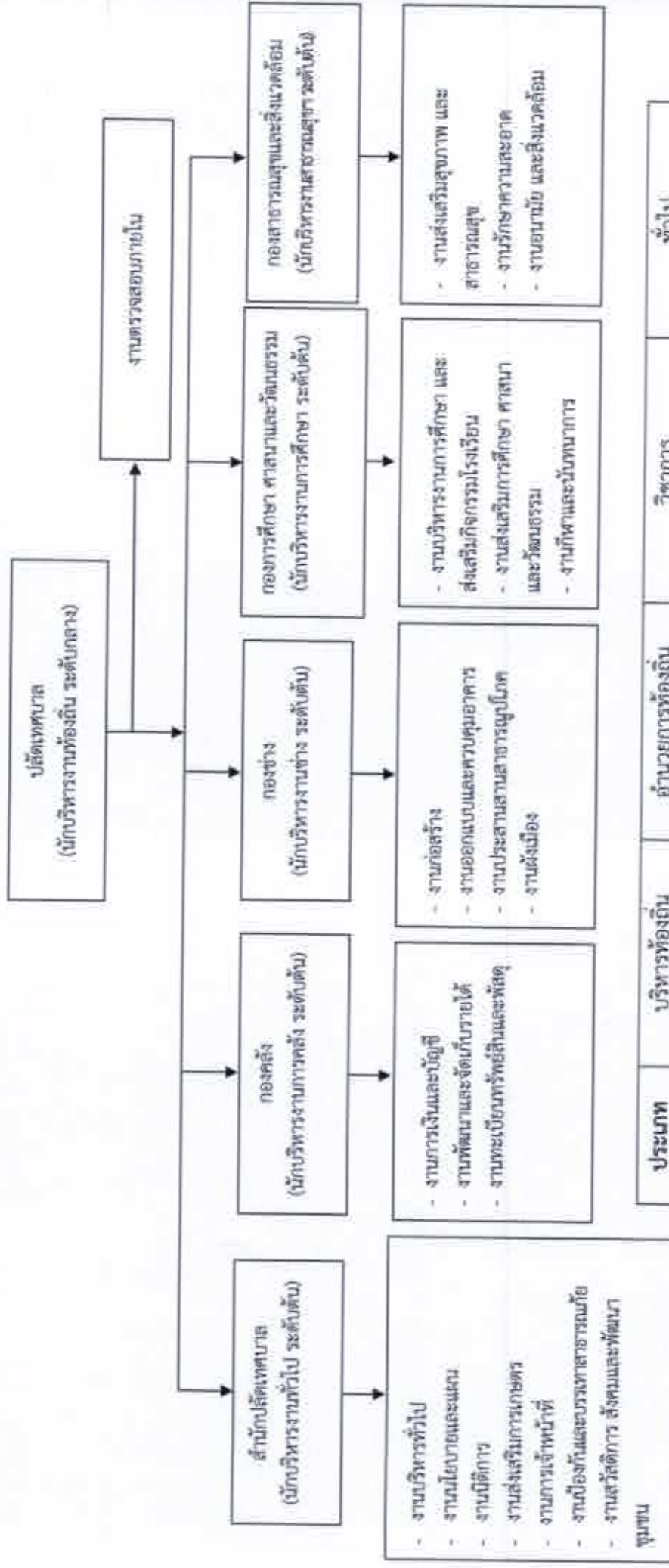
๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
 ๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
 ๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

บาท
 บาท
 บาท



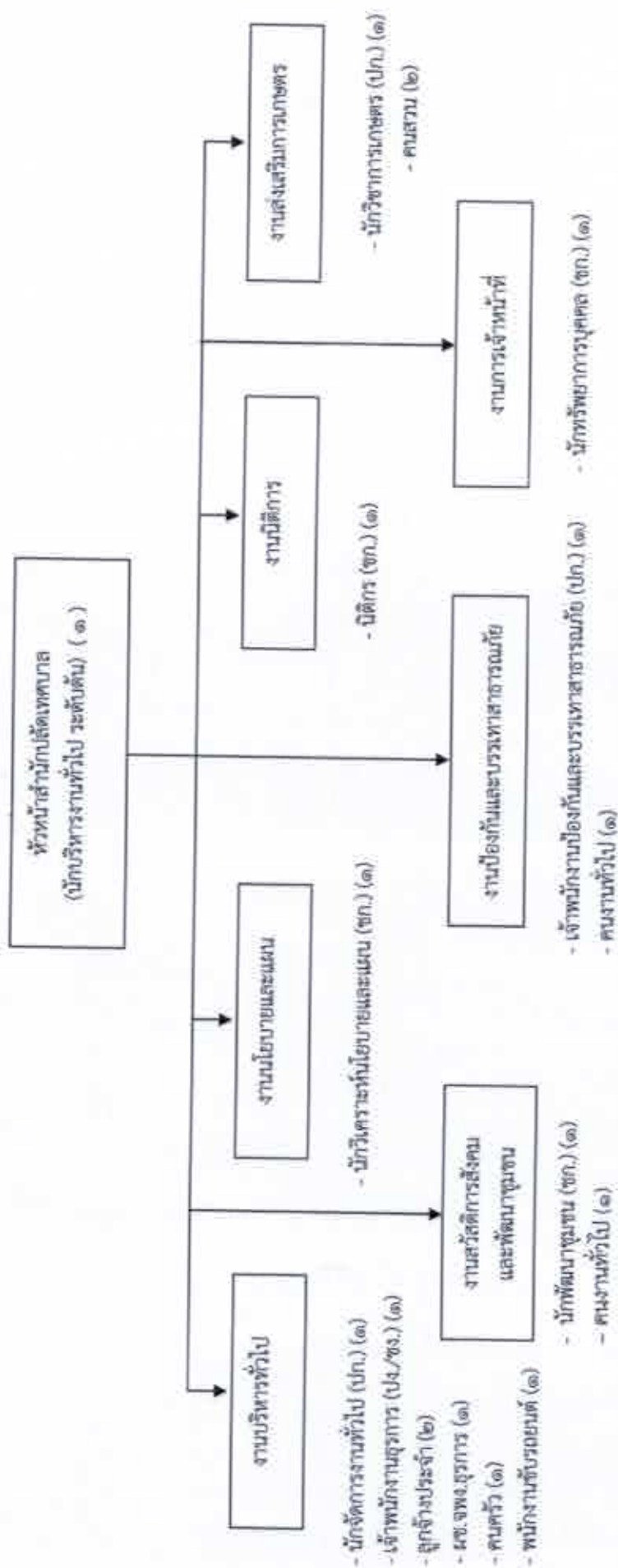
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลยี่หว้า



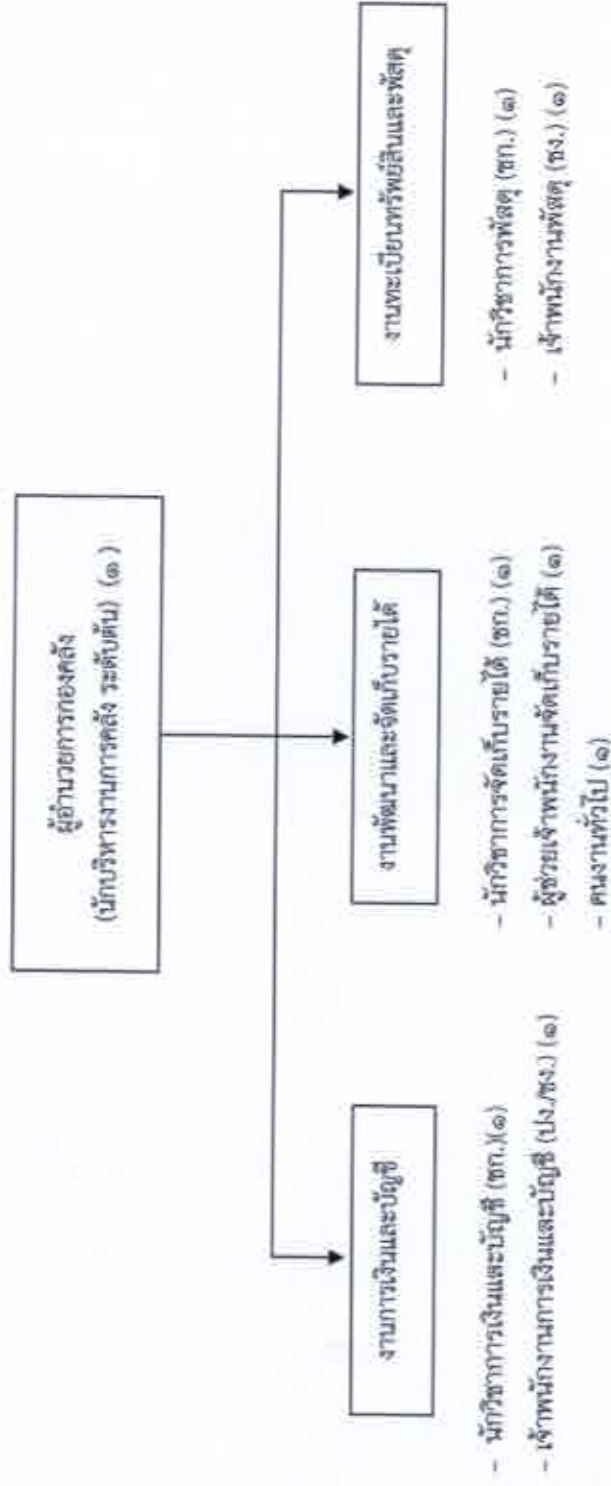
ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อว.โส	ชง.	ปง.
จำนวน	-	๑	-	-	-	๕	-	-	๗	๓	-	๖	๔

โครงสร้างของสำนักปลัด



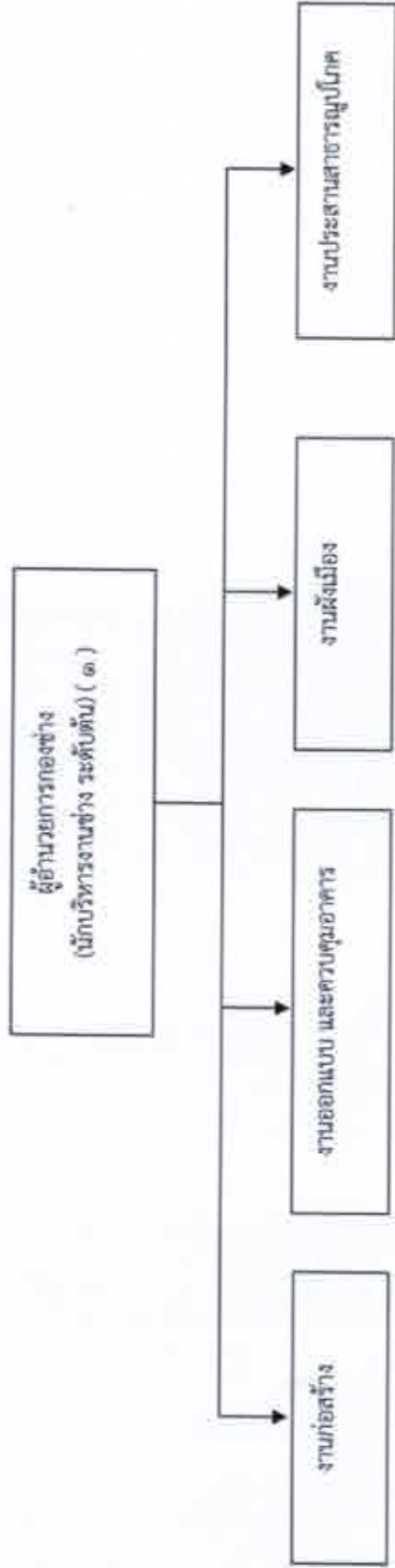
ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก			วิชาการ			ทั่วไป		
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔	๒	-	-
												๑

โครงสร้างขององค์กร



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อาวุโส	พง.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	-	-

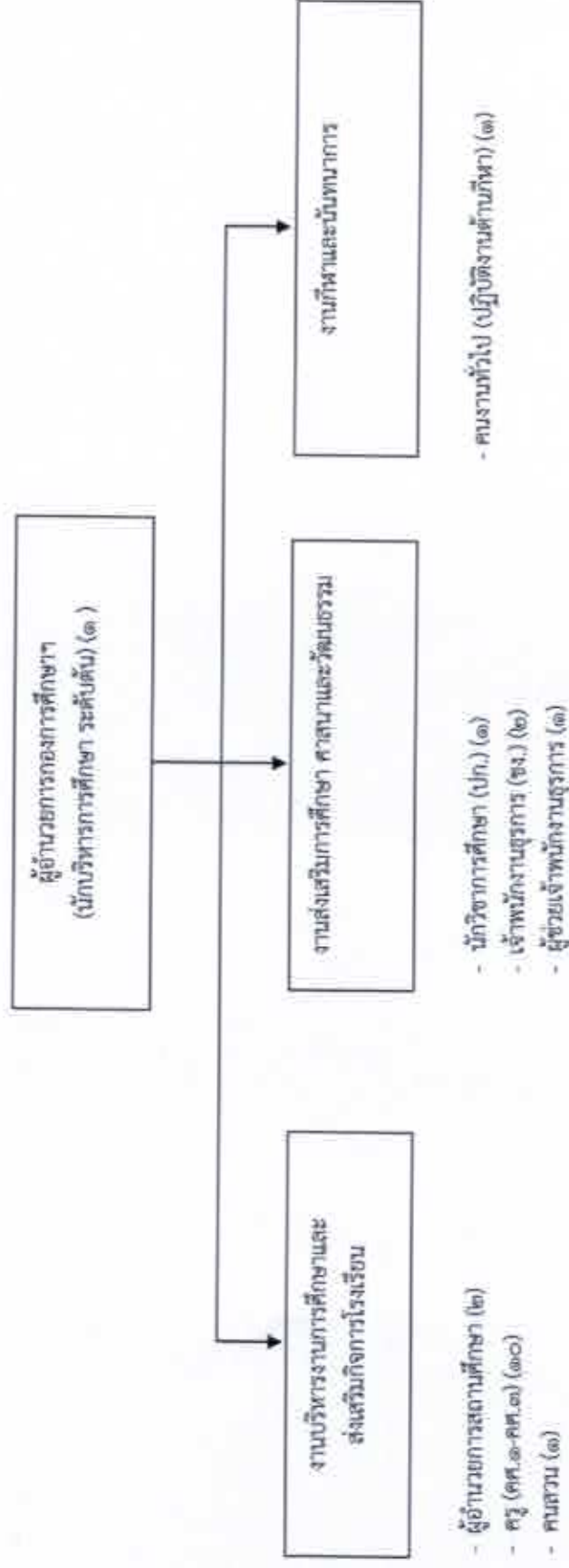
โครงสร้างของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ชก./ปก.)
- นายช่างโยธา (ปง.)
- นายช่างเขียนแบบ (ปง.)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)
- คนงานทั่วไป (๓)

ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อว.โส	ปง.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		
	สูง	กลาง	ต่ำ	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปจ.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	๑

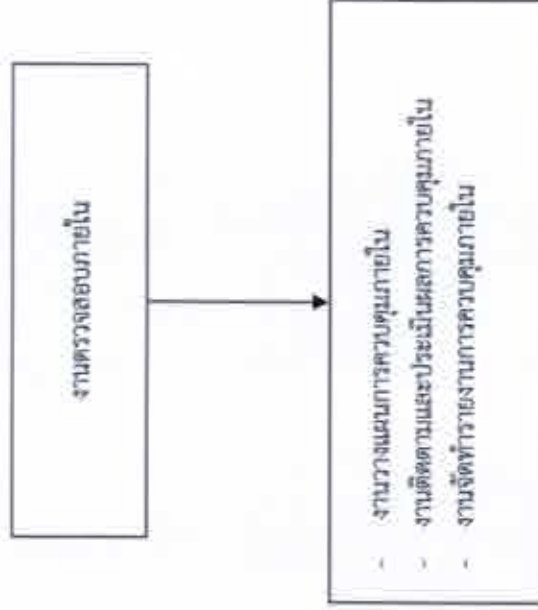
โครงสร้างของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม



- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ขง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)
- คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข) (๒)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑

งานตรวจสอบภายใน



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		
	สูง	กลาง	ต่ำ	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชก.พิเศษ	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปจ.
ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดสรรงบประมาณและงบการเงินในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินอื่น ๆ	
๑	ส.ต.อ. พญิง พรมนทิพย์ ไกลศิริกุล	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๕๖๐,๕๖๐ (๓๔,๕๖๐ x ๑๒)	๘๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๕,๐๐๐	๒๒๖,๕๖๐
๒	จำเริญชัยภัทร แก้วชาวยาว	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๕๐,๕๖๐ (๓๔,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๐,๕๖๐
๓	นายพิณิจ สมหาร	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	๓๒๐๓,๕๖๐ (๒๑,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๐๓,๕๖๐
๔	นางสาวอพิชชา กิ่งยาวงษ์	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ชก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ชก.	๓๐๕,๖๕๐ (๒๕,๕๖๐ x ๑๒)	-	๕๕,๐๐๐ (๔,๕๐๐ x ๑๒)	๓๕๖,๖๕๐
๕	นางสาวกมลสมพร สุริยะ	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ชก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ชก.	๓๐๕,๖๕๐ (๒๕,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๕๐
๖	นางสุภาวดี สมศรี	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๔๘๘,๕๖๐ (๑๔,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๘๘,๕๖๐
๗	นางสาวอรทัย สิริกุลสงขร	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก.	๒๒๗๕,๒๐๐ (๑๒,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๗๕,๒๐๐
๘	นางสาวสุนิสา มานัน	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๒๖๒,๕๖๐ (๑๒,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๖๒,๕๖๐
๙	สืบยศกราวดี หาวเรือน	ปวส.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ป.ง.	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ป.ง.	๒๒๕๒,๕๖๐ (๑๒,๕๖๐ x ๑๒)	-	๗,๕๐๐ (๖,๕๐๐ x ๑๒)	๒๒๖๐,๐๖๐
๑๐	-ว่าง-											กำหนดเพิ่ม
๑๑	นายนิลุบล วรรณมะกอก	ปริญญาตรี	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	๑๓๒-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	ป.ก.	๒๒๕๒,๕๖๐	-	-	-
๑๒	นายประพัฒน์ ตีปา	ม.๖	-	นักวิชาการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	-	-
๑๓	น.ส.อรพิน พรมณณ์พันธ์	ปริญญาตรี	-	นักวิชาการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	-	-
๑๔	นายสมศักดิ์ เทพสุวรรณ	ม.๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คนสวน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คนสวน	-	-	-	-	-



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๕	นายพิเชษฐ์ พนมมา	ปวส.	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๑๔,๗๐๐	-	-	
๑๖	นางนงคราญ จันทะมา	ม.๖	-	คนครัว	-	-	คนครัว	-	๑๒๔,๑๒๐	-	-	
๑๗	นายวิทยา อินสุยะ	ปวส.	-	พนักง.ขับรถยนต์	-	-	พนักง.ขับรถยนต์	-	๑๑๕,๐๘๐	-	-	
๑๘	นายอภิวัด พันธุ์ประเสริฐ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙	น.ส.มอญพรพรณ ชิตอุโมงค์	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๐	นางสาวอัมพิกา ศิริ	ปริญญาโท	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ค.ม.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ค.ม.	๓๔๗,๕๖๐ (๓๔,๕๖๐ x ๑๐)	๕๖๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๖๔,๕๖๐
๒๑	นางสิริรัตน์ แสงสิงห์	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๓๓,๖๔๐ (๒๕,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๓,๖๔๐
๒๒	นางสาวพนิดา เมืองใจ	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๓๓๓,๖๔๐ (๒๕,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๓,๖๔๐
๒๓	ส.อ.สมภาพพร มงคลอนนช	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๓๒๗,๗๖๐ (๒๓,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๗,๗๖๐
๒๔	นางสาวกัญรัตน์ ต้นแจ้ง	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๒๐๗,๕๖๐ (๑๓,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๗,๕๖๐
๒๕	นาง- นางรัตติยา กาญจนธิดา	ปริญญาตรี	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงิน	ป.ง./ช.ก.	๑๓๒-๒-๐๔-๒๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงิน	ป.ง./ช.ก.	๒๐๗,๕๖๐	-	-	ว่างเต็ม
๒๖	น.ส.อัญชลินชนม์ สุรินทร์	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.พ.ง.จัดเก็บ	-	-	ผ.ช.พ.ง.จัดเก็บ	-	๑๔๗,๘๘๐	-	-	
๒๗		ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	



กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ	
๒๘	นายชนัด	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘๘,๓๒๐ (๓๘,๘๓๐ x ๑๐)	๔๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๖)	-	๓๘๘,๓๒๐
๒๙	นางอนุพงศ์	-	๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ท.	๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ท.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๓๐	นายอนุพงศ์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง.	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง.	๒๒๓,๒๘๐ (๒๒,๓๒๐ x ๑๐)	-	-	๒๒๓,๒๘๐
๓๑	นางสาวเสาวณีย์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๘๘,๘๕๐ (๓๘,๘๘๐ x ๑๐)	-	-	๓๘๘,๘๕๐
๓๒	นายสนรัตน์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง.	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง.	๓๘๘,๖๐๐ (๓๘,๘๖๐ x ๑๐)	-	-	๓๘๘,๖๐๐
๓๓	นางสาวสุกัญญา	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๔	-ว่าง-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๕	-ว่าง-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ	
๓๖	นายประเสริฐ	ปริญญาโท	๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (เภสัชกรสาธารณสุข)	ต้น	๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (เภสัชกรสาธารณสุข)	ต้น	๓๕๖,๓๒๐ (๓๕,๖๓๐ x ๑๐)	๔๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๖)	-	๓๕๖,๓๒๐
๓๗	นางสาวอัยทิพย์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	จพ.สาธารณสุขชุมชน	ขง.	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	จพ.สาธารณสุขชุมชน	ขง.	๒๕๘,๘๘๐ (๒๕,๘๘๐ x ๑๐)	-	-	๒๕๘,๘๘๐
๓๘	น.ส.เสาวลักษณ์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๕๖,๖๕๐ (๓๕,๖๖๐ x ๑๐)	-	-	๓๕๖,๖๕๐
๓๙	น.ส.มะณีวิทย์	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	-
๔๐	น.ส.อัญชลี	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๓๐๘,๐๐๐	-	-	-

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเหมาจ่าย	
๔๓	-ว่าง-	-	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ)	ต้น	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ)	ต้น	๔๓,๕๐๐	-	-	๔๗,๕๐๐
๔๔	น.ส.เขมมาลักษณ์ ก้านนาค	ปริญญาโท	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๕,๕๐๐	-	-	๒๕,๕๐๐
๔๕	นางสาวจิราภรณ์ จอวรรณะ	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๕,๕๐๐	-	-	๒๕,๕๐๐
๔๖	น.ส.ณัฏฐา อาศุณจินันท์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๓-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๕,๕๐๐	-	-	๓๕,๕๐๐
๔๗	น.ส.สุภาวรัตน์ บุญเที่ยง	ปริญญาตรี	-	ผ.จ.พ.ธุรการ	-	-	ผ.จ.พ.ธุรการ	-	๓๐,๕๐๐	-	-	๓๐,๕๐๐
๔๘	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๓๐,๕๐๐	-	-	๓๐,๕๐๐
๔๙	นายสุเมธ จันทร์ทอง	ป.ง.	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐,๕๐๐	-	-	๓๐,๕๐๐
๕๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ยุพหัว	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๑	นางนิรมล คำปิ่น	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๒	นางสาวอรุณ หนองแก้ว	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๓	นางอัมพร วิเศษ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๔	นางสาวศิริกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๕	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๖	โรงเรียนอนุบาล ทต.ยุพหัว	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๗	-ว่าง-	-	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ผอ.สถานศึกษา	ค.ศ.๒	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ผอ.สถานศึกษา	ค.ศ.๒	๓๕,๕๐๐	-	-	๓๕,๕๐๐
๕๘	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๕๙	นางสาวศิริกัญญา วัฒนศิริ	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๐	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๑	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๒	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๓	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๔	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐
๖๕	นางสาววิภากรรณ์ จันทน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๕๐-๒-๐๔-๒๓๐๗-๐๐๑	ครู	ค.ศ.๓	๒๖,๕๐๐	-	-	๒๖,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน รวมเงินประจำ	
๖๐	นายเจิม สิงห์เรือง	ป.๖	๓๖๐๐๙-๕	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา (ภารโรง)	-	๓๖๐๐๙-๕	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา (ภารโรง)	-	๑๐๕,๐๐๐	-	-	
๖๑	โรงเรียนที่ป่าทอง พญ.หนูว่า ๑ นายประสุม ปุณณิครดิลกเพ็ญ	ปริญญาโท	๓๗๐๐๙-๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๓๗๐๐๙-๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๕๕๕,๕๕๐ (๕,๕๕๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	คศ.๓ ๕๕๕,๕๕๐
๖๒	นางวิญพา เสงี่ยมัง	ปริญญาตรี	๓๗๕๐๐-๖	ครู	คศ.๓	๓๗๕๐๐-๖	ครู	คศ.๓	๖๖๕,๖๕๐ (๕,๕๕๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	๕๕๕,๕๕๐
๖๓	นางสาวรัชฎา จันทะมา	ปริญญาตรี	๓๗๕๐๐-๖	ครู	คศ.๓	๓๗๕๐๐-๖	ครู	คศ.๓	๖๕๗,๕๕๐ (๕,๕๕๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๙๙)	๕๕๕,๕๕๐
๖๔	นาง-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๕	นาง-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๖	นาง-	-	-	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา	-	-	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๗	นาง-	-	-	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา (ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนส่วนศึกษา (ภารโรง)	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานเทศบาลตำบลยหว่า จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลตำบลยหว่า จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไว้วางหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุหว่า มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย