

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ฉบับปรับปรุงตามระบบจ้าແນກຕໍ່ແນ່ງໃໝ່
(ระบบແທ່ງ)



ของเทศบาลตำบลสุขุมวิท
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๙
๒. วัตถุประสงค์.....	๖
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๗
๔. สภาพปัจุจัยที่พื้นที่และความต้องการของประชาชน.....	๑๒
๕. การกิจ อำนวยหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๕
๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง.....	๑๖
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๒๒
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง.....	๒๓
๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๓๑
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๔๕
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๔๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง ก้าหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) ก้าหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานบริบาน พลดจนทึ่งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลา โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ก้าหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ก้าหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของสูงจัง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้ก้าหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมา ก้าหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สูงจังประจามและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้ก้าหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนวยหน้าที่และการกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และก้าหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้จัดทำประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อให้พนักงานเทศบาลสามารถยูกู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้จัดให้สูงประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งและร่างบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ เช้าสูงประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแท่ง) และเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๕ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการจัดคงสูงตำแหน่งในระบบแท่งของเทศบาลต้านอยู่ระหว่าง

๑.๖ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลต้าบลยุหว่า จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ขึ้น

๒. วัสดุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลลยหัวฯ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำกันอันจะเป็นการประยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลลยหัวฯ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓๓ พ.ศ.๒๕๕๐) และความพิเคราะห์บัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลยหัวฯ

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลลยหัวฯ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลยหัวฯ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อการกิจกรรมอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจกรรมลดบทสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรให้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรืออนันต์นายของเทศบาล

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลต้านอยู่ว่า ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องดังๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ จำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๗๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๘๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มนต์คณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหาร สภาพปัจจุบัน และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามจำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองซ่อม

๓.๒.๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๒.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานดังๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานดังๆ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ		จำนวน ๒ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลต้านอยู่ว่า ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุน การลงทุนและการพาณิชยกรรม จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่าย ศินค้ามีคุณภาพที่ชุมชน และพัฒนาทางการเกษตรของกลุ่มดังๆ

- ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียง และพึ่งตนเอง และส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนให้สามารถมีรายได้ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและคนเมือง เช่นงานจักรกล เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและคนอื่น เช่น งานจักสาน เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบลลุหัว
- ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่mom ทรัพย์ และกลุ่ววิสาหกิจกิจชุมชนดำเนินลุหัว

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสร้างความอบอุ่นให้แก่ผู้สูงอายุ
- จัดกิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุที่เจ็บป่วยในหมู่บ้าน
- ส่งเสริมสนับสนุนโครงการกองทุนภัยเงียบสำหรับผู้ติดเชื้อ และกิจกรรมของผู้ติดเชื้อ
- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มสตรีแม่บ้าน เช่น
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนและสถานที่สำคัญ โดยติดตั้งกล้องวงจรปิด เช่น วัด โรงเรียนและจุดเสียง เป็นต้น
- สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ใน การลดปัญหาอาชญากรรม
- ส่งเสริม สนับสนุน อปพร. และรถภัยบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความอบอุ่นและเข้มแข็งของครอบครัว ลดความ

ข้อแบ่งของชุมชน ดังนี้

- ส่งเสริมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนดำเนิน
- ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ศูนย์โกล์เกลี่ยห้องพิพาทชุมชน
- ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนดำเนินลุหัว

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการ ท่องเที่ยว

- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาหน่องสะเรียมเป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริม สนับสนุนโครงการพิพิธภัณฑ์บัว (บัวหลาภสี)
- พัฒนาศูนย์แก格สักดำเนินลุหัว

๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ส่งเสริม สนับสนุน การปักครองความสงบของประชาธิปไตยอันมี พระมหาภัยศรีทรงเป็นประมุข

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและ ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและอดีต้อนใน การปฏิบัติการ

- บริหารงานแบบไว้รอต่อ โดยประสานการทำงานร่วมกับกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในด้านการพัฒนา

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม อาคาร สถานที่เทศบาลดำเนินลุหัว ให้เพียงพอใน การบริการแก่ประชาชน

- ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของหนังงาน สามารถสื่อสารและผู้บริหาร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรอย่างทุ่มเท เสียสละ และมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๒ กองคลัง

- | | | |
|---------------------------|----------|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองคลัง | ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าหน้าที่พัสดุ | ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลต้านลบุหร่วง ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ขยายผิวจราจรถนนสายหลัก สายรอง ถนนเลียบสีเหมือง วางท่อระบายน้ำพร้อมป้อพัก วางรั้วน้ำ ขยายสะพาน ให้สามารถอ่านวิเคราะห์ความสะดวกในการสัญจรไปมา ตลอดจนการขนส่งผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น
- ก่อสร้างระบบประปา เจ้าบ่อน้ำอาคาร ให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคของประชาชน

- ก่อสร้างท่าน้ำ พนังกันดิน ทุ่ดลอกลำเขื่อน ห่อ วางส่งน้ำ วางระบายน้ำจัดหาแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร และเพื่อเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้นสามารถผลิตได้ทุกฤดูกาล และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

- ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟก่อ) สัญญาณไฟจราจร ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรทุกหมู่บ้านในตำบล ให้ครอบคลุมทั่วถึง

- ก่อสร้างเมรุเพาพแบบมาตรฐาน เพื่อความสวยงามสีสันสดใส
- ก่อสร้าง ซ่อมแซมอื่น ๆ เช่น ที่ดิน สิ่งก่อสร้างอื่น อาคาร ศาลาเอนกประสงค์ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุน การลงทุนและการพาณิชยกรรม จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาทางการเกษตรของกลุ่มต่างๆ

- ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียง และพึ่งตนเอง และส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนให้สามารถมีรายได้ชัวยวเหลือทนเองและครอบครัวได้

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและตนเอง เช่นงานจักสาน เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและตนเอง เช่นงานจักสาน เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนของทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน

- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบลลบุหร่วง

- ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลลบุหร่วง

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสร้างความอบอุ่นให้แก่ผู้สูงอายุ

- ส่งเสริมสนับสนุนโครงการกองทุนผู้ช่วยสำหรับผู้ติดเชื้อ และกิจกรรมของผู้ติดเชื้อ

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของเยาวชนและประชาชน

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกุ่มสติร์แม่บ้าน
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสถานที่สำคัญ โดยติดตั้งกล้องวงจรปิด เช่น วัด โรงเรียนและจุดเสี่ยง เป็นต้น
- สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาฯลฯและลดปัญหาอาชญากรรม ดังนี้
- ส่งเสริม สนับสนุน อปพร. และรถถังกู้ภัยบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความอบอุ่นและเข้มแข็งของครอบครัว ลดความขัดแย้งของชุมชน ดังนี้
 - ส่งเสริมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบล
 - ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ศูนย์ไก่เกลี้ยข้อพิพาทชุมชน
 - ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอุทิ化
- ๕) บุหคลาศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา
 - พัฒนาการศึกษาเพื่อเตรียมประชาชนในการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
 - ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการศึกษาให้อยู่กรุงเทพฯ ต่อไป
 - ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาของเด็กนักเรียน เช่น
 - ส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น กศน. โรงเรียนผู้สูงอายุ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ที่อ่านหนังสือพิมพ์หมู่บ้าน เป็นต้น
 - โครงการพัฒนา วัด อาราม สำนักสงฆ์ และศาสนสถาน
 - ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลอุทิ化 เช่น การอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน โครงการรวมสัญจร โครงการตั้งธurrumหลวง เป็นต้น
 - ส่งเสริม สนับสนุน ในด้านประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีสงกรานต์ พระธาตุพระทุทธูปถวายเทียนเข้าพรรษา ประเพณียี่เป็ง ประเพณีปีใหม่เมือง ประเพณีรดน้ำดำหัวในวันปีใหม่เมือง ประเพณีถือกระหงอีเป็ง แห่นี้ค้าไฟ็ ประเพณีเดินชื่นโดย
 - ส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น เช่น เลี้ยงคง เลี้ยงผีปู่ย่า เลี้ยงป้อบ้าน เจ้าบ้าน ผีฝ่าย เป็นต้น
 - ส่งเสริม สนับสนุน โครงการพื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษาพื้นแบบล้านนา
 - ส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นอยู่ของชนเผ่า
 - ส่งเสริม สนับสนุน หนังหมู่บ้านหนังวัดบนธรรม เช่น ตนศรีพันเมือง ฟ้อนเล็บ เป็นต้น
 - ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปะปัมวยไทย
- ๖) บุหคลาศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
 - ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคระบาด และโรคติดต่อ ตรวจสอบภาพประจ้าปีผู้สูงอายุ
 - ส่งเสริม สนับสนุน การออกกำลังกายระยะตับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล
 - ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับสาธารณสุขมูลฐาน
 - ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพประจ้าตำบลอุทิ化
 - ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถภาพชุมชนตำบลอุทิ化
 - ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม อสม. เช่น

- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทวิภาคีการธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว
- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ
 - รณรงค์สร้างจิตสำนึกรักและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทวิภาคีการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - โครงการถนนล่องอ่าาด หมู่บ้านป่าอุย
 - มีส่วนร่วมในการรณรงค์ตัดแยกขยะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
 - พัฒนาหน่วยสหศึกษาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองตามระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (ก้านน้ำ-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร
 - ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนในการปฏิบัติการ เช่น
 - ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม อาคาร สถานที่เทศบาลดำเนินอยู่หัว ให้เพียงพอในการบริการแก่ประชาชน
 - ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน สมาชิกสภากลุ่มและผู้บริหารในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓.๓ กองช่าง
- | | | |
|----------------------|---------------------|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองช่าง | ระดับ ต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - วิศวกรโยธา | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างโยธา | ปฏิบัติการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างเชียนแบบ | ปฏิบัติการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติการ | จำนวน ๑ อัตรา |
- โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลดำเนินอยู่หัว ดังนี้
- (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ขยายผิวจราจรถนนสายหลัก สายรอง ถนนเลียบลำเนานึง วางท่อระบายน้ำพร้อมบ่อทัก วางรั้วน้ำ ขยายสะพาน ให้สามารถอ่านวิเคราะห์ความสะดวกในการสัญจรไปมา ตลอดจนการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น
 - ก่อสร้างระบบประปา เจาะบ่อขนาด ให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคของประชาชน
 - ก่อสร้างท่าน้ำ พังกันติน ชุดลงกล้าแม่เมือง ท่อ รางส่งน้ำ ระบายน้ำทั้งหมด แหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร และเพื่อเพิ่มผลผลิตให้มากขึ้นสามารถผลิตได้ทุกฤดูกาล และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม
 - ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟกัง) ต้านภัยไฟจราจร ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรทุกหมู่บ้านในตำบล ให้ครอบคลุมทั่วถึง
 - ก่อสร้างเมรุเผาทแบบมาตรฐาน เพื่อลดความเสี่ยงและการลักลอบเผา

- ก่อสร้าง ซ่อมแซมอื่น ๆ เช่น ที่ดิน สิ่งก่อสร้างอื่น อาคาร ห้องเรียนก่อประสรุค
ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

๓.๓.๕ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลพบุรี ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติดและลดปัญหา
อาชญากรรม ดังนี้

- อบรมให้ความรู้ ทักษะด้านยาเสพติด

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคภัย และโรคติดต่อ
ตรวจสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ

- ส่งเสริม สนับสนุน การออกกำลังกายระดับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล

- ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนฐาน

- ส่งเสริมสนับสนุนของทุนหลักประกันสุขภาพประจำปีต้นบัญชี

- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เสริมสร้างและฟื้นฟูสมรรถภาพชุมชนตำบลลพบุรี

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม อบรม เช่น โครงการหมู่บ้านปลอดภัยน้ำยุงลาย, จัด
กิจกรรมวัน อสม., ศูนย์ อสม. ประจำหมู่บ้าน ตำบล, เครื่องพ่นสารเคมี อุปกรณ์การแพทย์เบื้องต้น

- ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการ
ท่องเที่ยว

- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

- รณรงค์สร้างจิตสำนึกรักและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โครงการถนนสายอาทิตย์ หมู่บ้านน่าอยู่

- มีส่วนร่วมในการรณรงค์ตัดแยกขยะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

- พัฒนาหนองสะเริมเป็นแหล่งท่องเที่ยว

- ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองตามระบบของประชาธิรัฐอันมีพระมหากรุณาธิรัช
ทรงเป็นประมุข

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและ
ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ การ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนใน
การปฏิบัติการ เช่น การบริหารงานแบบกระจายอำนาจ, เน้นความคุ้มค่า เป็นธรรม โปร่งใส และมาตรฐาน
เที่ยวกัน, เน้นการปฏิบัติ ต้อง รวดเร็ว ฉับไว งานเสร็จตามกำหนดเวลา

- บริหารงานแบบไร้รอยต่อ โดยประสานการทำงานร่วมกับกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน
สามารถสื่อสารกับผู้อำนวยการบ้านเมือง ได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถสื่อสารกับผู้แทน
รายภูมิในด้านการพัฒนา

๓.๓.๕ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ระดับ ต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ชั่วคราว	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานครุ/บุคลากรทางการศึกษา (เงินอุดหนุน)		จำนวน ๘ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลยุหัว ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา

- พัฒนาการศึกษาเพื่อเตรียมประชาชนในการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
- ส่งเสริม สนับสนุนการถ่ายโอนการศึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาของเด็กนักเรียน
- ส่งเสริม สนับสนุนโรงเรียนในเขตบริการ
- ส่งเสริมการศึกษาในระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น กศน., โรงเรียนผู้สูงอายุ, ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ที่อยู่อาศัยที่อยู่บ้าน เป็นต้น
- โครงการพัฒนา วัด อาราม สำนักสงฆ์ และศาสนสถาน
- ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลลยุหัว เช่น การอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน โครงการรวมสัญจร โครงการตั้งธรรมหม่อง เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุน ในด้านประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีสรงน้ำพระธาตุพระพุทธชูป ตามที่เคยได้รับการยกย่อง เช่น ประเพณีปีใหม่มีองค์ประกอบด้วยพิธีกรรมทางศาสนา เช่น แม่ค้าไฟ ประเพณีเดินขึ้นดอย
- ส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น เช่น เสียงคง เสียงผู้ปู่ย่า เสียงป้อบ้าน เจ้าบ้าน ผีฝาย เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุน โครงการพื้นที่ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษาอาเซียนแบบล้านนา
- ส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นอยู่ของชนเผ่า
- ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานชุมชน หน่วยงานศาสนา เช่น หมู่บ้านที่มีพื้นเมือง พื้นเมือง เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปะมหายไทย

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ส่งเสริม สนับสนุน การปกป้องตามระบบของประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร
- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนในการปฏิบัติการ
- บริหารงานแบบไร้รอยต่อ โดยประสานการทำงานร่วมกับกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในด้านการพัฒนา
- ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม อาคาร สถานที่เทศบาลตำบลลยุหัว ให้เพียงพอในการบริการแก่ประชาชน

- ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน สมาชิกสภากลไชยและผู้บริหาร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลลยุหว่า มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ และได้มีเปรียบเทียบงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ อีกทั้ง ได้นำแผนอัตรากำลังของเทศบาลอื่นที่มีขนาดเดียวกัน มาใช้ในการเปรียบเทียบเพื่อประกอบการวางแผนและกำหนดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่รับผิดชอบในงานนั้นๆ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข.)

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอานาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ อุปจ้างประจำในเทศบาล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามค่าสั่งเทศบาลตำบลลยุหว่า ที่ ๔๑๑ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ จำนวนหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๓.๕.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนสวน | จำนวน ๒ อัตรา |
| - คนครัว | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานขับรถยกตัว | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓ อัตรา |

๓.๕.๒ กองคลัง

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๓.๕.๓ กองช่าง

- | | |
|---------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๓.๕.๔ กองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|---------------------|---------------|
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๖ อัตรา |
|---------------------|---------------|

๓.๕.๕ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเด็กอนุบาลและปฐมวัย | จำนวน ๓ อัตรา |
| - คนสวน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - บุคลากรสนับสนุนการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ประจำปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล
๒๕๕๘	-	-
๒๕๕๙	๓๗,๑๔๑,๕๗๗.๐๐	๓๓.๓๗
๒๕๖๐	๓๔,๗๗๔,๖๕๕.๔๔	๓๒.๔๔

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถโดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดปรากฏตามแผนการพัฒนาบุคลากร)

การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT)

๑. จุดแข็ง (Strengths – S)

- (๑) เทคบालด้านลัญช์ว่า มีหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ครบถ้วนทุกสำนัก/กอง
- (๒) ประชาชนในตำบลลัญช์ว่า มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นเป็นอย่างดี
- (๓) มีบุคลากรรับผิดชอบงานโดยตรง ครอบคลุมทุกส่วนงาน

๒. จุดอ่อน (Weaknesses – W)

- (๑) บุคลากรมีเม็ดเงินพอ เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องดูแล
- (๒) บุคลากรยังขาดความรู้ ความชำนาญการ ในกิจกรรมบางประเภท
- (๓) เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ในการบริหารจัดการไม่เพียงพอ

๓. โอกาส (Opportunities – O)

- (๑) การดำเนินการต่างๆ ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลลัญช์ว่า จะจัดอยู่ในรูปของคณะกรรมการฯ ไม่ถูกการเมืองเข้าแทรกแซง

๔. ข้อจำกัด (Threats – T)

- (๑) การจ่ายเงินเดือน ประจำเดือนของตน แล้วเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินซื้อในเดือน ของศกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะ กำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของศกรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๔. สภาพปัจจุบันของพื้นที่และความต้องการของประชาชื่น

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ดัง เทศบาลตำบลลยหัว ตั้งอยู่ที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ บ้านตันสิ้ง ตำบลลยหัว อยู่บริเวณกลาง
สารน้ำหนึ่งสะรีม ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอสันป่าตอง จำนวน ๓ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลลยหัว, ตำบลน้ำบ่อหลวง
ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลลับบ้านกลาง
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลลุมขามหลวง, ตำบลทุ่งต้อม
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลบ้านแม

๑.๒ เนื้อที่ ตำบลลยหัวมีพื้นที่ทั้งหมด ๑๘.๙๖ ตร.กม.

๑.๓ ภูมิประเทศโดยทั่วไปตำบลลยหัวเป็นที่ราบลุ่ม ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ไม่มีเขตป่า
สงวนแห่งชาติ หรือภูเขา เป็นพื้นที่ที่ราบทั้งหมด

๑.๔ จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยหัว ๑๕ หมู่บ้าน ได้แก่

- จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยหัว เดิมทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน
ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔
- จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยหัว บางส่วน จำนวน ๕ หมู่บ้าน
ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๑๕

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในตำบล (แสดงจำนวนเทศบาล และอุปชาริกาลในตำบล)

- | | | |
|-------------------|---|-----------------------------|
| - จำนวนเทศบาลตำบล | ๑ | แห่ง (เทศบาลตำบลลสันป่าตอง) |
| - จำนวนอุปชาริกาล | - | แห่ง |

๑.๖ ประชากร

- | | | |
|-------------------------|--------|-----------|
| - จำนวนครัวเรือนทั้งหมด | ๔,๙๗๐ | ครัวเรือน |
| - จำนวนประชากรทั้งหมด | ๑๐,๔๗๗ | คน |
| ชาย | ๕,๙๔๗ | คน |
| หญิง | ๕,๕๒๐ | คน |

จำนวนหนาแน่นเฉลี่ย ๔๔๘.๔๗ คน / ตารางกิโลเมตร

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ รายจรรส่วนใหญ่ที่ตำบลลยหัวมีอาชีพหลักในด้านการเกษตร ได้แก่ การท่านนา ทำสวน ปลูก
พืชไร่ อาชีพรองคือ การรับจ้าง รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนครอบครัวละ ๕๕,๕๘๘ บาท/ ปี

๒.๒ หน่วยธุรกิจ ในเขตเทศบาลตำบลลยหัว

- | | | |
|----------------------|---|------|
| - ธนาคาร | - | แห่ง |
| - โรงเรียน | ๔ | แห่ง |
| - บ้านน้ำนัน และก้าช | ๓ | แห่ง |
| - โรงพยาบาลสุขาภรณ์ | ๒ | แห่ง |
| - ตลาดสด/ตลาดนัด | ๓ | แห่ง |

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- | | | |
|---|----|------|
| - ศูนย์พัฒนาเด็ก/โรงเรียนอนุบาล | ๑ | แห่ง |
| - โรงเรียนประถมศึกษา | ๔ | แห่ง |
| - โรงเรียนมัธยมศึกษา | ๑ | แห่ง |
| - โรงเรียนปริยัติธรรม แผนกสามัญ | ๑ | แห่ง |
| - ศูนย์การเรียนชุมชน (กศน.) | ๑ | แห่ง |
| - ที่อ่านหนังสือประจำบ้าน/ห้องสมุดประชาชื่น | ๑๔ | แห่ง |

๓.๒ สถาบัน และองค์กรทางศาสนา

- | | | |
|--------------------------|----|------|
| - วัด/สำนักสงฆ์/สถานธรรม | ๑๕ | แห่ง |
| - มัสยิด | ๑ | แห่ง |

๓.๓ สาธารณสุข

- | | | |
|------------------------------------|---|------|
| - โรงพยาบาลของรัฐขนาด ๑๙๐ เตียง | ๑ | แห่ง |
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล | ๑ | แห่ง |
| - ร้านขายยาแผนปัจจุบัน | ๑ | แห่ง |
| - อัตราการมีและใช้ส้วมราดตื้น ๑๐๐% | | |

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- | | | |
|---------------|---|------|
| - ศูนย์ บอพร. | ๑ | แห่ง |
|---------------|---|------|

๓.๕ กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- | | | |
|----------------------|----|------|
| - สนามกีฬาเนกประสงค์ | ๘ | แห่ง |
| - สนามฟุตบอล | ๑๓ | แห่ง |
| - สนามบาสเก็ตบอล | ๑ | แห่ง |
| - สนามตากล้อ | ๙ | แห่ง |
| - สวนสาธารณะ | ๑ | แห่ง |
| - สถานที่ท่องเที่ยว | ๔ | แห่ง |

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม เส้นทางการคมนาคมภายในเขตเทศบาลดำเนินอยู่ระหว่างส่วนใหญ่จะมีความสะดวก สภาพถนนเป็นถนนลาดยางและสีฟล็อกทิค ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และมีบางเส้นทางที่มีสภาพเป็นถนนถูกกรังซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

๔.๒ การไฟฟ้าดำเนินอยู่ระหว่างสามารถให้บริการไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

- | | | |
|-------------------------------------|---|------|
| - สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน | - | แห่ง |
|-------------------------------------|---|------|

๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|-----------------------|---|------|
| - ลำน้ำ, ลำห้วย | ๒ | สาย |
| - บึง, หนอง, และอื่นๆ | ๒ | แห่ง |

๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|-------------|-------|------|
| - ฝาย | ๔ | แห่ง |
| - ปอน้ำดื่น | ๖,๕๐๐ | แห่ง |
| - บ่อโขก | ๑๕ | แห่ง |

- ประปาหมู่บ้าน	๑๔	แห่ง
- คลองชลประทาน	๑	แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- หนองน้ำ ๒ แห่ง	- ป่าชุมชน ๑ แห่ง
------------------	-------------------

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- ถูกเสือชาวบ้าน	๓ รุ่น ๔๕๐ คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ	๑ รุ่น ๕๐๐ คน
- กองหุบນเพื่อความมั่นคงของชาติ หมู่ ๖,๗,๙	๑ รุ่น ๖๐๐ คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๒๖ คน
- ตำรวจบ้าน	๑๔ คน

๖. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพของเทศบาลตำบล

๑. จำนวนบุคลากรเทศบาลตำบลอยู่ระหว่าง	จำนวน ๔๗ คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑๙ คน
- ตำแหน่งในกองคลัง	จำนวน ๔ คน
- ตำแหน่งในกองซ่อม	จำนวน ๖ คน
- ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๑๙ คน
- ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๕ คน

๒. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษาตอนปลาย	จำนวน ๓ คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน ๑ คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน ๓ คน
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	จำนวน - คน
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	จำนวน ๔ คน
- บริณญาณ	จำนวน ๑๖ คน
- สูงกว่าบริณญาณ	จำนวน ๑๐ คน

๓. รายได้ของเทศบาลตำบลอยู่ระหว่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๖๑,๑๔๓,๗๘๓.๓๗ บาท แยกเป็น

ประเภทรายได้	จำนวน (บาท)
๑. หมวดภาษีอากร	๖๑๔,๑๔๒,๗๔
๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๗๐๗,๘๕๓,๔๐
๓. หมวดรายได้จากการพัฒนา	๕๖๐,๑๘๗,๕๖
๔. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๔๖,๔๕๕,๑๐
๕. หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ระบุวัตถุประสงค์)	๖๐,๗๐๓,๗๐๙,๖๐
๖. ภาษีจดสรร	๒๔,๗๔๐,๔๗๔,๗๖
๗. เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๙,๖๐๕,๗๗๙,๐๐
รวมรายรับทั้งสิ้น	๖๑,๑๔๓,๗๘๓.๓๗

ข. ตักษิภพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มอาชีพ	๔๔	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	๑๙	กลุ่ม
- กลุ่มน้อมร่วมผู้สูงอายุ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มพัฒนาสตรีแม่บ้าน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มน้อมร่วม օสม.	๑	กลุ่ม
- กลุ่มสภากেตเเกะเยาวชน	๑	กลุ่ม

๒. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาด้านล)

สังคมภูมิประเทศ เป็นพื้นที่รural ทั้งหมด ในเมืองป่าสงวนแห่งชาติ มีหนองน้ำ สาธารณะขนาดใหญ่ (หนองสะเรียง) เนماะสำหรับการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว มีแหล่งผลิต กิจกรรมแგะสลักไม้ที่มีชื่อเสียง มีตลาดน้ำชุมชนขนาดใหญ่ (ภาคหุ่งพ้าบด) ซึ่งเป็นที่รักของประชาชน ทั่วไป และมีกลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร หลากหลายในพื้นที่ เช่น กลุ่มศูนย์ช้าชุมชน กลุ่มหัตถกรรมแგะสลักไม้ กลุ่มเย็บผ้า กลุ่มจักสาน เป็นต้น

สภาพปัจจุบันของประชาชนในเขตเทศบาลด้านลุทธิ์ โดยแบ่งออกเป็นด้าน ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมชั้นสูงระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวกตอนเป็นถนนลูกกรัง, ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นป่า
- ๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าที่พัฒนาไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณูปโภคไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ทางระบายน้ำไม่เพียงพอ
- ๑.๕ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ปัญหาตลาดเจ้าหน่ายสินค้าหัตถกรรมไม่เพียงพอ
- ปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ
- ปัญหาเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ

๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

- ประชาชนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีและการเกษตรสมัยใหม่

๓. ปัญหาด้านสังคม

- ๓.๑ ปัญหาการป้องกันและบรรเทาภัยในพื้นที่
- ๓.๒ ปัญหาการพรรентаดของยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาอาชญากรรม และความไม่สงบในพื้นที่
- ๓.๔ ปัญหาประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ด้านกฎหมาย

๔. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๔.๑ ปัญหาคุณภาพในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในพื้นที่
- ๔.๒ ปัญหาค่าใช้จ่ายของประชาชนในพื้นที่ด้านการศึกษาของบุตรหลาน
- ๔.๓ ปัญหาด้านความเสื่อมทางศาสนา และวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๔.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลชำรุดชำราบด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๔.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ
- ๔.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๔.๔ ปัญหาประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุข และอนามัย

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- ๕.๑ ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเตี้ยงสัตว์
- ๕.๒ น้ำในคลองชลประทาน/คลองธรรมชาติ มีปริมาณไม่เพียงพอ สำหรับการเกษตรกรรม
- ๕.๓ คลองดินเชิง มีรักษาขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- ๕.๔ ปัญหาน้ำพิษจากหมอกควัน และไฟป่า
- ๕.๕ ประชาชนขาดความรู้ในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๖ ปัญหาเรื่องขยะมูลฝอยในพื้นที่

๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการของเทศบาลตำบล

- ๖.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคราชประชาชน
- ๖.๒ บุคลากรภาครัฐบัติมีไม่เพียงพอ
- ๖.๓ สมาชิกกลุ่ม ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ บทบาทและอำนาจหน้าที่เพียงพอ
- ๖.๔ ประชาชนขาดความเข้าใจพื้นฐานด้านการเมืองท้องถิ่น
- ๖.๕ ประชาชนขาดความเข้าใจในการบริหารและจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น

ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลลุยหัวฯ โดยแบ่งออกเป็นด้าน ดังนี้

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนน คสม., คสส., ถนนลาดยาง และสร้างสะพาน คสส.
- ๑.๒ จุดลอกคลองสำเภาเมืองสาธารณชน วางท่อระบายน้ำ และสร้างพนังกันดิน
- ๑.๓ ติดตั้งโถส้วมท่าสาขาวรณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๔ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น , ขยายเขตไฟฟ้า
- ๑.๕ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวนานลาดยาง
- ๑.๖ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในพื้นที่
- ๑.๗ บุคเจาะบ่อ bardat ทุกหมู่บ้าน

๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมวัสดุอุปกรณ์ ให้กับประชาชนในพื้นที่
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒.๕ ส่งเสริมการรวมกลุ่มต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๒.๖ ส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าทั้งกรรมของชุมชน

๓. ความต้องการด้านสังคม

- ๓.๑ ความปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในสภาวะปกติ และสภาวะฉุกเฉิน
- ๓.๒ ให้ประชาชน และเยาวชน ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๓ ให้ท้องถิ่นสงบเรียบร้อย ปลอดอาชญากรรม
- ๓.๔ จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชน เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ

๔. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๔.๑ ให้เยาวชนในพื้นที่ได้รับการศึกษาที่ดี และทั่วถึง
- ๔.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกรักที่ดีให้กับเยาวชน และประชาชนในพื้นที่
- ๔.๓ เยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๔.๔ ซ้อมแซมและทำบุญบำรุงโบราณสถาน และโบราณวัตถุ ในท้องถิ่น
- ๔.๕ ให้มีการส่งเสริม และสนับสนุนบนบรรณเนียมประเพณีของท้องถิ่น

๕. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๕.๑ ให้ประชาชนมีความรู้ด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๕.๒ ให้มีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ
- ๕.๓ ให้มีการดูแลสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- ๖.๑ ให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่ประชาชนในพื้นที่
- ๖.๒ รณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจในการนำไปปล่อยน้ำเสียลงแม่น้ำลำคลอง
- ๖.๓ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๔ ให้มีการบริหารจัดการจัดเก็บขยะในพื้นที่
- ๖.๕ ให้มีการจัดซื้อรถถังแยกประเภท
- ๖.๖ จัดให้มีสวนสุขภาพสำหรับการพักผ่อน และการออกกำลังกาย
- ๖.๗ ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณหนองสะเรียงให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และพัฒนาอย่างยั่งยืน

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการของเทศบาลตำบล

- ๗.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องบทบาท อำนาจ หน้าที่ ให้แก่สมาชิก ทศ. พนักงานเทศบาล
- ๗.๒ จัดประชุมประชาชนสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาสมัครอื่นๆ
- ๗.๓ จัดทำบุคลากร และครุภัณฑ์ ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๗.๔ จัดโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อพบปะให้ความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการ และการจัดเก็บภาษีแก่ประชาชนในพื้นที่
- ๗.๕ จัดให้มีการรณรงค์ประชาธิปไตย

ทั้งนี้ ต้องระบุรายละเอียดของสภาพปัจจุบันแต่ละด้านอย่างละเอียดเพื่อสะดวกในการดำเนินการ วิเคราะห์สภาพปัจจุบัน เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง การยกตัวอย่างข้างบนเป็นบางหัวข้อที่สามารถที่จะนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือปรับแก้ เพิ่มเติมให้เหมาะสมที่สุดกับสภาพพื้นที่ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การกิจ อำนวยหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลยุหัว เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล ตำบลลยุหัว ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลลยุหัว จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ให้เกิดความตระหนักเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอันอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เทศบาลตำบลลยุหัว ยังได้เน้นให้ “คน” เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจฐาน พืชผลอยู่ในท้องถิ่น และยังสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เศรษฐกิจ ชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

การวิเคราะห์การกิจ อำนวยหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและเทศบาลต่ำสุด พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล โดยใช้เทคนิค SWOT เพื่อมาช่วยทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบล มีอำนวยหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนให้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส กับภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามการกิจกรรมหลัก SWOT เทศบาลตำบลลยุหัว กำหนดตัวชี้การดำเนินการตามการกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์การกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งการกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งการกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ (แก้ไขลังฉบับที่๓๓ พ.ศ.๒๕๕๐) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) จัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๕๐(๒))
- ๒) จัดให้มีสะพานหรือการประปา (มาตรา ๕๑(๑))
- ๓) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- ๔) จัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑(๘))
- ๕) ให้บริการด้านการสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- ๖) ให้บริการด้านการสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))
- ๗) ให้มีการผังเมือง (มาตรา ๑๖(๖))

๔.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ป้องกันและรับประคติคดี (มาตรา ๕๐(๔))
- ๒) ให้ราชภารติรับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐(๖))
- ๓) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐(๗))
- ๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑(๖))
- ๕) ให้มีการจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- ๖) ให้การส่งเสริมด้านการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก ศูนย์ คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

- (๗) ให้มีการปรับปรุงแหล่งชุมชนและอัคและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๘) จัดให้มีการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๙) ให้บริการด้านการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๔.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐(๑))
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการหันเหลี่ง (มาตรา ๕๐(๕))
- (๓) จัดให้มีการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๔) จัดให้มีการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงพยาบาล และสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๒๓))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๖) ให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖(๒๙))
- (๗) ให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

๔.๔ ด้านวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๕๑(๒))
- (๒) จัดให้มีและควบคุมคลาด (มาตรา ๕๗(๓) และมาตรา ๑๖(๓))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม (มาตรา ๕๑(๕))
- (๔) ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท่องเที่ยวของคนเอง (มาตรา ๑๖(๑))
- (๕) จัดให้มีการส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๖) จัดให้มีการพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
- (๗) จัดให้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))
- (๘) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยวยอดน้ำใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))

๔.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีการรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐(๓))
- (๒) ให้มีการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๔))
- (๓) ให้มีการควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖(๑๑))
- (๔) ให้มีการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินที่ดินทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๕) ให้มีศูนย์รักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๑๗))

๔.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๔) และมาตรา ๑๖(๑๑))
- (๒) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๔))

๔.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ใน การมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- ๒) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (๑๖(๑๕))
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

ภารกิจที่ ๗ ด้านความที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลต้าบลสามารถแก้ไขปัญหา โดยให้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการของเทศบาลต้าบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาต้าบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลต้าบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่งฉบับที่ ๓๓ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการจ่ายอั่มนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

การกิจหลัก

- ๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖) ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๗) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๘) ด้านการสาธารณสุข

การกิจรอง

- ๑) การพัฒนาชุมชนและส่งเสริมประเพณี
- ๒) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการรอบอัตรากำลัง

เทศบาลต้าบลยุหว่า ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สานัก ๕ กอง ได้แก่

- ๑) สานักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ เดิมได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๓๑ อัตรา ถูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่ง เกี่ยวกับบุคคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คือ ข้าราชการ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายใต้ส่วนราชการของเทศบาลต่อไป

๒. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๒.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาลตำบล ได้กำหนดการกิจหน้าที่และภารกิจของที่จะดำเนินการตั้งกล่าวโดยเทศบาลตำบล กำหนดค่าແນนงของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีบริษัทงานมากพอที่อาจจะพิจารณาจัดตั้งเป็นกองต่างๆ ต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุม และส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจกรรมสภา - งานระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์องค์กร - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนได้ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานอ้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานเทศบัญญัติตำบล <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานพื้นฟู - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานกู้ภัย 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๓ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุม และส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจกรรมสภา - งานระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์องค์กร - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนได้ <p>๑.๔ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๕ งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานอ้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานเทศบัญญัติตำบล <p>๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานพื้นฟู - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานกู้ภัย 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๕ งานบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอัตรากำลัง - งานส่งเสริมการบริหารงานบุคคล - งานพัฒนาสายความก้าวหน้าทางอาชีพ - งานพิจารณาหลักเกณฑ์ขั้นเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือน - งานควบคุม มาตรฐานกำหนดตัวແນ່ງ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ อุக็จัจงประจำ และพนักงานเทศบาล - งานประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - งานสรรหาข้าราชการ และบุคลากร - งานบรรจุและแต่งตั้ง - งานสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานเทศบาลตามสัญญา - งานระบบสารสนเทศเพื่องานบริหารงานบุคคล 	<p>๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอัตรากำลัง - งานส่งเสริมการบริหารงานบุคคล - งานพัฒนาสายความก้าวหน้าทางอาชีพ - งานพิจารณาหลักเกณฑ์ขั้นเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือน - งานควบคุม มาตรฐานกำหนดตัวແນ່ງ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ อุก็จัจงประจำ และพนักงานเทศบาล - งานประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - งานสรรหาข้าราชการ และบุคลากร - งานบรรจุและแต่งตั้ง - งานสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานเทศบาลตามสัญญา - งานระบบสารสนเทศเพื่องานบริหารงานบุคคล 	
<p>๑.๖ งานสวัสดิการ สังคม และพัฒนาชุมชน</p>	<p>๑.๖ งานสวัสดิการ สังคม และพัฒนาชุมชน</p>	
<p>๑.๖.๑ งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน</p>	<p>๑.๖.๑ งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการสังคม - งานสุสานอาปันสถาณ - งานพัฒนาชุมชน - งานจัตระเบียบชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการสังคม - งานสุสานอาปันสถาณ - งานพัฒนาชุมชน - งานจัตระเบียบชุมชน 	
<p>๑.๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p>	<p>๑.๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก ศศรี คณชรา และผู้พิการ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและศศรี 	<ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก ศศรี คณชรา และผู้พิการ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและศศรี 	
<p>๑.๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาศศรี</p>	<p>๑.๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาศศรี</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่ม - งานพัฒนาศศรีและเยาวชน - งานสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรศศรี 	<ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่ม - งานพัฒนาศศรีและเยาวชน - งานสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรศศรี 	

โครงการสร้างความแผนอัตราภารักดิ้งปัจจุบัน	โครงการสร้างความแผนอัตราภารักดิ้งใหม่	หมายเหตุ
๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร <ul style="list-style-type: none"> ๑.๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคตัวต្រพืช - งานส่งเสริมการปรับปรุงผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาขิค ๑.๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกำกั้นสัตว์ 	๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร <ul style="list-style-type: none"> ๑.๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคตัวต្រพืช - งานส่งเสริมการปรับปรุงผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาขิค ๑.๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรคและกำกั้นสัตว์ 	
๒. กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำภาระเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุคงคลังที่ และ ยานพาหนะ 	๒. กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำภาระเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุคงคลังที่ และ ยานพาหนะ 	