

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓



ของเทศบาลตำบลลิขุหัว  
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล .....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓
๔. สภาพปัจุหามหันที่และความต้องการของประชาชน.....	๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๗
๖. การกิจกรรม และภารกิจรอง.....	๒๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๒๓
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง.....	๒๔
๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๓๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๔๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น .....	๔๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น .....	๕๐

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ สักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานเปรียบเทียบ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของสูงจัง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้อธิบายว่า จัดทำแผนอัตราภาระหน้าที่ ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สูงจังประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อิ่านาจหน้าที่และการกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลด้วยทุกวิถีทาง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลสูญหัว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลสูญหัว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) และความพร้อมร่างบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จ.หว.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จ.หว.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสูญหัว

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลสูญหัว สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลสูญหัว เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจกรรมอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลลุยหัว ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ จำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มนต์คณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหาร สภาพปัจจุบัน และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามจำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๒.๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๒.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ บริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ระดับเด่น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลุยหัว ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุน การลงทุนและการพาณิชยกรรม จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาการเกษตรของกลุ่มต่างๆ
- ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียง และพึ่งตนเอง และส่งเสริมการประกันอาชีพของประชาชนให้สามารถมีรายได้ช่วยเหลือคนเองและครอบครัวได้
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและคนเอง เช่นงานจักสาน เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและคนงาน เช่นงานจักสาน เป็นต้น
- ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบลลุยหัว
- ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลลุยหัว

#### ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสร้างความอบอุ่นให้แก่ผู้สูงอายุ
- จัดกิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุที่เข้าบ้าน เนื่องในหมู่บ้าน
- ส่งเสริมสนับสนุนโครงการกองทุนกู้ยืมสำหรับผู้ติดเชื้อ และกิจกรรมของผู้ติดเชื้อ
- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มสตรีแม่บ้าน เช่น
- ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนและสถานที่สำคัญ โดยติดตั้งกล้องวงจรปิด เช่น วัด โรงเรียนและจุดเสี่ยง เป็นต้น
- สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ใน การลดปัญหาอาชญากรรม
- ส่งเสริม สนับสนุน อาชีพ แล้วดูก้าวบริการผู้ป่วยยากเจ็บ ตลอด ๒๕ ชั่วโมง
- ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความอบอุ่นและเข้มแข็งของครอบครัว ลดความ

#### ๗) คัดแยกของทุนชุมชน ดังนี้

- ส่งเสริมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบล
- ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชุมชน
- ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลลุยหัว

#### ๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการ ท่องเที่ยว

- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาหน่องสะเริมเป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริม สนับสนุนโครงการพิพิธภัณฑ์บัว (บัวหลากสี)
- พัฒนาศูนย์เกษตรลักษณะต้นแบบลุยหัว

#### ๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ส่งเสริม สนับสนุน การปกคลองตามระบบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและ ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนใน การปฏิบัติการ

- บริหารงานแบบไว้รออยู่ต่อ โดยประสานการทำงานร่วมกับกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในด้านการพัฒนา

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม อาคาร สถานที่เทศบาลตำบลลุยหัว ให้เพียงพอใน การบริการแก่ประชาชน

- ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของหนังงาน สามารถสื่อสารและผู้บริหาร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และมีประสิทธิภาพ

### ๓.๓.๒ กองคลัง

- ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้

#### (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ขยายผิวจราจรถนนสายหลัก สายรอง ถนนเดิมล้าเมี้ยง วางท่อระบายน้ำพร้อมป้อพัก วางรับน้ำ ขยายสะพาน ให้สามารถอำนวยความสะดวกในการสัญจรไปมา ตลอดจนการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น
- ก่อสร้างระบบประปา เจาชป้อนดาดฟ้า ให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคของประชาชน

- ก่อสร้างท่าน้ำ พนังกันดิน ขุดลอกล้าเมี้ยง ห่อ วางส่งน้ำ วางระบายน้ำจัดหาแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร และเพื่อเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้นสามารถผลิตได้ทุกฤดูกาล และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม
- ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟกิง) สัญญาณไฟจราจร ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรทุกหมู่บ้านในตำบล ให้ครอบคลุมทั่วถึง
- ก่อสร้างมนุษยาพแบบมาตรฐาน เพื่อสอดคล้องความสิ่งแวดล้อม
- ก่อสร้าง ซ่อมแซมอื่น ๆ เช่น ที่ดิน สิ่งก่อสร้างอื่น อาคาร ศาลาเอนกประสงค์ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

#### (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุน การลงทุนและการพาณิชยกรรม จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาทางการเกษตรของกลุ่มต่างๆ

- ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียง และพึ่งตนเอง และส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนให้สามารถมีรายได้ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของห้องถีนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและตนเอง เช่นงานจักOKEN เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของห้องถีนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและตนเอง เช่นงานจักOKEN เป็นต้น

- ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน

- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบลทุ่มเที่ยว

- ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลทุ่มเที่ยว

#### (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสร้างความอบอุ่นให้แก่ผู้สูงอายุ

- ส่งเสริมสนับสนุนโครงการกองทุนกู้ยืมสำหรับผู้ติดเชื้อ และกิจกรรมของผู้ติดเชื้อ

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของเยาวชนและประชาชน
  - ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มสตรีแม่บ้าน
  - ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสถานที่สำคัญ โดยติดตั้งกล้องวงจรปิด เช่น วัด โรงเรียนและจุดเสี่ยง เป็นต้น
  - สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติดและลดปัญหาอาชญากรรม ดังนี้
  - ส่งเสริม สนับสนุน อปท. และรถถังกับบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
  - ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความอบอุ่นและเข้มแข็งของครอบครัว ลดความขัดแย้งของชุมชน ดังนี้
    - ส่งเสริมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนท่าบล
    - ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ยุทธิธรรมชุมชน ศูนย์ไก่เกลี้ยงช้อพิพากษาชุมชน
    - ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอยุหัว
  - (๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา
    - พัฒนาการศึกษาเพื่อเตรียมประชาชนในการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
    - ส่งเสริม สนับสนุนการถ่ายโอนการศึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
    - ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาของเด็กนักเรียน เช่น
    - ส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น กศน. โรงเรียนผู้สูงอายุ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ที่อ่านหนังสือพิมพ์ที่บ้าน เป็นต้น
    - โครงการพัฒนา วัด าราม สำนักสงฆ์ และศาสนสถาน
    - ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลอยุหัว เช่น การอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน โครงการธรรมสัญจร โครงการตั้งธรรมหลวง เป็นต้น
  - ส่งเสริม สนับสนุน ในด้านประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีสงกรานต์พระธาตุพระพุทธชูปด毅力เทียนเข้าพรรษา ประเพณีปีเบี๊ง ประเพณีปีใหม่เมือง ประเพณีต้น้าคำหัวในวันปีใหม่เมือง ประเพณีล้อยกระหงยีเบี๊ง แห่นี้คำไฟชี ประเพณีเดินขึ้นดอย
  - ส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น เช่น เลี้ยงดง เลี้ยงผีบูชา เลี้ยงปีบ้าน เจ้าบ้าน ผีฝาย เป็นต้น
  - ส่งเสริม สนับสนุน โครงการพื้นปูญมีปุญญาท้องถิ่น และภาษาอาเซียนแบบล้านนา
  - ส่งเสริม สนับสนุน วัดนันธรรม ประเพณีความเป็นอยู่ของชนเผ่า
  - ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยบูรณะหมู่บ้านชุมชนธรรม เช่น ตนศรีพื้นเมือง พ่อนเล็บ เป็นต้น
  - ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปะนวนไทย
- (๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
  - ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคระบาด และโรคติดต่อ หรือสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ
  - ส่งเสริม สนับสนุน การออกกำลังกายระดับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล
  - ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน
  - ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำตำบลอยุหัว
  - ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เสริมสร้างและพื้นฟูสมรรถภาพชุมชนตำบลอยุหัว
  - ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม อสม. เช่น

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ
- รณรงค์สร้างจิตสำนึกรักษ์โลกและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โครงการถนนสายอด หมู่บ้านน่าอยู่
- มีส่วนร่วมในการรณรงค์ตัดแยกขยะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- พัฒนาหน่วยงานที่ดูแลสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ทรงเป็นประมุข

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและ

ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนใน

การปฏิบัติการ เช่น

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม อาคาร สถานที่เทศบาลตำบลลุหัว ให้เพียงพอในการ

บริการแก่ประชาชน

- ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน ตามชีวิตรากฐานและผู้บริหาร

ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรทุกคนอย่างทุ่มเท

เสียสละ และมีประสิทธิภาพ

#### ๓.๓.๓ กองช่าง

- ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับ ดัน	จำนวน ๑ อัตรา
- วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างเชียนแบบ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลุหัว ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ขยายผิวจราจรถนนสายหลัก สายรอง ถนนเลียบล้ำเหมือน วางท่อระบายน้ำพื้นดินป้อพัก วางรั้วน้ำ ขยายสีทาง ให้สามารถอำนวยความสะดวกความสะดวกในการสัญจรไปมา ตลอดจนการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น

- ก่อสร้างระบบประปา เจ้าย่านบ้าน ให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคของประชาชน

- ก่อสร้างท่าน้ำ พนังกันดิน ขุดลอกล้ำเหมือน ท่อ รั้งส่งน้ำ วางระบายน้ำจัดหาแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร และเพื่อเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้นสามารถผลิตได้ทุกฤดูกาล และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

- ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟกิง) สัญญาณไฟจราจร ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรทุกหมู่บ้านในตำบล ให้ครอบคลุมทั่วถึง

- ก่อสร้างเมรุเผาพแบบมาตรฐาน เพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

- ก่อสร้าง ซ่อมแซมอื่น ๆ เช่น ที่ดิน สิ่งก่อสร้างอื่น อาคาร ศาลาฯ เย็นก่อประสังค์ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ เป็นต้น

๓.๓.๕ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ป.ง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ ป.ง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลุยหัว ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- สนับสนุนนโยบายวัฒนาชล ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาฯ เพื่อสังคมและลดปัญหา

อาชญากรรม ดังนี้

- อบรมให้ความรู้ ทักษะด้านยาเสพติด

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคระบาด และโรคติดต่อ

ตรวจสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ

- ส่งเสริม สนับสนุน การออกกำลังกายระดับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล

- ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับสาธารณสุขมูลฐาน

- ส่งเสริมสนับสนุนของทุนหลักประกันสุขภาพประจำตำบลลุยหัว

- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์เสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพชุมชนตำบลลุยหัว

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม อสม. เช่น โครงการหมู่บ้านปลดลูกน้ำยุงลาย, จัดกิจกรรมวัน อสม., ศูนย์ อสม. ประจำหมู่บ้าน ตำบล, เครื่องพ่นสารเคมี อุปกรณ์การแพทย์เบื้องต้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

- รณรงค์สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โครงการถนนสายอาทิตย์ หมู่บ้านนำอยู่

- มีส่วนร่วมในการรณรงค์คัดแยกขยะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

- พัฒนาหนองสะเริym เป็นแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองตามระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ฝ่ายปกครอง (กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มองค์กรและประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือ มีการจัดกระบวนการบริหารและลดขั้นตอนในการปฏิบัติการ เช่น การบริหารงานแบบกระจายอำนาจ, เน้นความคุ้มค่า เป็นธรรม โปร่งใส และมาตรฐานเดียวทั่ว, เน้นการปฏิบัติ ต้อง รวดเร็ว ฉับไว งานเสร็จตามกำหนดเวลา

- บริหารงานแบบไร้รอยต่อ โดยประสานการทำงานร่วมกับกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน สมาคมสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และสมาคมสภาผู้แทนราษฎรในด้านการพัฒนา

๓.๓.๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- |   |          |                |
|---|----------|----------------|
| - ผู้อำนวยการกองการศึกษา                      | ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา  |
| - นักวิชาการศึกษา                             | ปก./ชก.  | จำนวน ๑ อัตรา  |
| - เจ้าพนักงานธุรการ                           | ปง./ชง.  | จำนวน ๑ อัตรา  |
| - เจ้าพนักงานธุรการ                           | ปง./ชง.  | จำนวน ๑ อัตรา  |
| - พนักงานครุ/บุคลากรทางการศึกษา (เงินอุดหนุน) |          | จำนวน ๑๕ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลลุหัวฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

- พัฒนาการศึกษาเพื่อเตรียมประชาชนในการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
- ส่งเสริม สนับสนุนการถ่ายโอนการศึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาของเด็กนักเรียน
- ส่งเสริม สนับสนุนโรงเรียนในเขตบริการ

ผู้สูงอายุ, ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ที่อยู่ในหมู่บ้าน เป็นต้น

- โครงการพัฒนา วัด อาราม สำนักสงฆ์ และศาสนสถาน
- ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลลุหัวฯ เช่น การอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน โครงการอบรมสัมมนา โครงการตั้งธรรมหลัง เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สาธารณูปโภค เศรษฐกิจ มนต์เสน่ห์ ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

- ส่งเสริม สนับสนุน ในด้านประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีสรงน้ำพระธาตุพะพุทธชูป ถวายเทียนเข้าพรรษา ประเพณีปีเปี๊ง ประเพณีปีใหม่เมือง ประเพณีรดน้ำดำหัวในวันปีใหม่เมือง ประเพณีลอยกระทงยีเปี๊ง แห่ไม้ค้าโพธิ์ ประเพณีเดินขึ้นดอย
- ส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น เช่น เสียงดัง เสียงดีปูย่าเลี้ยงปือบ้าน เจ้าบ้าน ผู้ฝ่าย เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุน โครงการพื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษาเชียงแบบล้านนา
- ส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นอยู่ของชนเผ่า
- ส่งเสริม สนับสนุน หนี่ใจบ้าน หนี่วัดนอร์ม เช่น ตนดีพื้นเมือง พื้อน้ำลีบ เป็นต้น
- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สาธารณูปโภค เศรษฐกิจ มนต์เสน่ห์ ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ศาสนา วัฒนธรรม ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสุขภาพ ศาสนา วัฒนธรรม ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ศาสนา วัฒนธรรม ศาสนาและวัฒนธรรม สถาบันการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา ฯลฯ

- ส่งเสริม สนับสนุน ในการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน สมาชิกสภากและผู้บริหาร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจให้ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เติบโต และมีประสิทธิภาพ

เทศบาลต้าบลยุหว่า มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ และได้มีเปรียบเทียบงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ อีกทั้ง ได้นำแผนอัตรากำลังของเทศบาลอื่นที่มีขนาดเดียวกัน มาใช้ในการเปรียบเทียบเพื่อประกอบการวางแผนและกำหนดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่รับผิดชอบในงานนั้นๆ (รายละเอียดตามภาคผนวก ช.)

๓.๔ ก้าหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาล โดยให้น้ำหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อก้าหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ถูกจ้างประจำในเทศบาล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลต้าบลยุหว่า ที่ ๔๗๑ /๙๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ ก้าหนดประเภทตำแหน่งถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาล ประกอบด้วย

#### ๓.๕.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- ถูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
- คนสวน (ภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา
- คนครัว (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยก (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยก (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานหัวไป (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา

#### ๓.๕.๒ กองคลัง

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานหัวไป (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา

#### ๓.๕.๓ กองซ่อม

- คนงานหัวไป (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา

#### ๓.๕.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- คนงานหัวไป (หัวไป) จำนวน ๒ อัตรา

#### ๓.๕.๕ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา

- คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

- คนงานหัวไป (หัวไป) จำนวน ๑ อัตรา

#### พนักงานครู/บุคลากรทางการศึกษา (เงินอุดหนุน)

- ผู้ช่วยและเด็กอนุบาลและปฐมวัย จำนวน ๒ อัตรา

- บุคลากรสนับสนุนการสอน จำนวน ๒ อัตรา

- บุคลากรสนับสนุนการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๓.๖ จัดทำกรอบอัตราภักดิ้ง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สิบเปอร์เซนต์ของรายได้ประจำปี ต่อหนึ่งปี

ประจำปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล
๒๕๖๗	๖๖,๐๙๓,๖๗๔.๐๗	๑๕.๙๐
๒๕๖๘	๖๙,๓๙๔,๓๕๒.๗๗	๑๕.๓๔
๒๕๖๙	๗๒,๔๒๔,๒๙๕.๖๒	๑๕.๖๕

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดปรากฏตามแผนการพัฒนาบุคลากร)

## ๔. สภาพปัจจัยทางพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๔. สภาพทั่วไป

๔.๑ ที่ดิน เทศบาลตำบลลยุหว่า ตั้งอยู่ที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ บ้านตันผึ้ง ตำบลลยุหว่า อุบลราชธานี ระยะทางห่างจากที่ทำการอำเภอสันป่าตอง จำนวน ๓ กิโลเมตร สร้างน้ำหนอนสะเวียน ระยะทางห่างจากที่ทำการอำเภอสันป่าตอง จำนวน ๓ กิโลเมตร

ทิพเหโน	ติดต่อ	ตำบลลันกลาง, ตำบลน้ำบ่อหลวง
ทิพได	ติดต่อ	ตำบลบ้านกลาง
ทิพตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลลุมขามหลวง, ตำบลทุ่งต้อม
ทิพตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลบ้านแม

๔.๒ เนื้อที่ ตำบลลยุหว่ามีพื้นที่ทั้งหมด ๑๔.๗๖ ตร.กม.

๔.๓ ภูมิประเทศโดยทั่วไปตำบลลยุหว่าเป็นที่ราบลุ่ม ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ไม่มีเขตปาสุงวนแห่งชาติ หรือภูเขา เป็นพื้นที่ราบทั้งหมด

๔.๔ จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยุหว่า ๑๔ หมู่บ้าน ได้แก่

- จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยุหว่า เที่ยงทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔
- จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลลยุหว่า บางส่วน จำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๙, ๑๕

๔.๕ ห้องถังน้ำในตำบล (แสดงจำนวนเทศบาล และสุขาภิบาลในตำบล)

- |                   |   |                            |
|-------------------|---|----------------------------|
| - จำนวนเทศบาลตำบล | ๑ | แห่ง (เทศบาลตำบลลันป่าตอง) |
| - จำนวนสุขาภิบาล  | - | แห่ง                       |

๔.๖ ประชากร

- |                         |        |          |
|-------------------------|--------|----------|
| - จำนวนครัวเรือนทั้งหมด | ๔,๗๗๗  | ครอบครัว |
| - จำนวนประชากรทั้งหมด   | ๑๐,๔๗๔ | คน       |
| ชาย                     | ๕,๙๙๕  | คน       |
| หญิง                    | ๔,๔๘๙  | คน       |

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๔๕๒.๖๔ คน / ตารางกิโลเมตร

### ๕. สภาพทางเศรษฐกิจ

๕.๑ อาชีพ รายได้ส่วนใหญ่ด้วยลยุหว่ามีอาชีพหลักในด้านการเกษตร ได้แก่ การทำนา ทำสวน ปลูกพืชไร่ อาชีพรองคือ การรับจ้าง รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนครอบครัวละ ๕๕,๕๘๗ บาท/ปี

๕.๒ หน่วยธุรกิจ ในเขตเทศบาลตำบลลยุหว่า

- |                      |   |      |
|----------------------|---|------|
| - ธนาคาร             | - | แห่ง |
| - โรงเรียน           | ๔ | แห่ง |
| - บ้านน้ำมัน และก๊าซ | ๓ | แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม   | ๒ | แห่ง |
| - ตลาดสด/ตลาดนัด     | ๓ | แห่ง |

### ๓. สภาพทางสังคม

#### ๓.๑ การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนอนุบาล	๑	แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา	๔	แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	๑	แห่ง
- โรงเรียนบริษัทธิรัตน์ แผนกสามัญ	๑	แห่ง
- ศูนย์การเรียนชุมชน (กศน.)	๑	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน	๑๙	แห่ง

#### ๓.๒ สถาบัน และองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์/สถานธรรม	๑๕	แห่ง
- มัสยิด	๑	แห่ง

#### ๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลสังฆารามวรวิหาร ๑๖๐ เตียง	๑	แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	๑	แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๑	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วม率达到 ๑๐๐%		

#### ๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- ศูนย์ อบพร.	๑	แห่ง
---------------	---	------

#### ๓.๕ กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- สนามกีฬาเนกประสงค์	๘	แห่ง
- สนามฟุตบอล	๑๑	แห่ง
- สนามบาสเก็ตบอล	๑	แห่ง
- สนามตะกร้อ	๙	แห่ง
- สวนสาธารณะ	๑	แห่ง
- สถานที่ท่องเที่ยว	๔	แห่ง

### ๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคุณภาพ เส้นทางการคุณภาพในเขตเทศบาลดำเนินอยู่ระหว่าง ส่วนใหญ่จะมีความสะดวก สบายด้วยการเป็นถนนลาดยางและพื้นที่ติด ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และมีบางเส้นทางที่มีสภาพเป็นถนนลูกกรง ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้เข้มข้นต่อไป

#### ๔.๒ การไฟฟ้าบำบัดอยู่ระหว่างสามารถให้บริการไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

- สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน	-	แห่ง
-------------------------------------	---	------

#### ๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย	๒	สาย
- ปู, หนอง, และอื่นๆ	๒	แห่ง

#### ๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๕	แห่ง
- ปอน้ำดื่มน้ำ	๒,๕๐๐	แห่ง
- บ่อโภก	๒๕	แห่ง

- ประจำบ้าน	๑๔	แห่ง
- คลองชลประทาน	๑	แห่ง

#### ๔. ข้อมูลอื่น ๆ

##### ๔.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- หนองน้ำ ๒ แห่ง

- ป่าทุนชน ๑ แห่ง

##### ๔.๒ มนต์ชนจัดตั้ง

- อุกเสือขาวบ้าน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ
- กองหุนเพื่อความมั่นคงของชาติ หมู่ ๖,๗,๘
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพัฒนา (อปพร.)
- ตำรวจบ้าน

๓	รุ่น	๔๕๐	คน
๓	รุ่น	๕๐๐	คน
๑	รุ่น	๖๐๐	คน
๑๙๒	คน		
๑๔	คน		

#### ๖. ศักยภาพในตำบล

##### ก. ศักยภาพของเทศบาลตำบล

###### ๑. จำนวนบุคลากรเทศบาลตำบลอยู่ระหว่าง

- ตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล
- ตำแหน่งในกองคลัง
- ตำแหน่งในกองซ่อม
- ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จำนวน	๖๓	คน
จำนวน	๑๙	คน
จำนวน	๘	คน
จำนวน	๘	คน
จำนวน	๒๓	คน
จำนวน	๕	คน

###### ๒. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษาตอนปลาย
- มัธยมศึกษาตอนต้น
- มัธยมศึกษาตอนปลาย
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

จำนวน	๓	คน
จำนวน	๑	คน
จำนวน	๓	คน
จำนวน	-	คน
จำนวน	๔	คน
จำนวน	๓๖	คน
จำนวน	๑๐	คน

###### ๓. รายได้ของเทศบาลตำบลอยู่ระหว่าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๖๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท แยกเป็น

ประเภทรายได้	จำนวน (บาท)
๑. หมวดภาษีอากร	๕๗๗,๖๐๐.๐๐
๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๘๗๘,๕๐๐.๐๐
๓. หมวดรายได้จากการบริการ	๒๖๗,๐๐๐.๐๐
๔. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๖๖,๐๐๐.๐๐
๕. ภาษีจัดสรรงบประมาณ	๒๓,๔๔๔,๐๐๐.๐๐
๗. เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๕,๑๕๙,๕๐๐.๐๐
รวมรายรับทั้งสิ้น	๖๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐

## ๗. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

### ๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

- |                         |    |       |
|-------------------------|----|-------|
| - กลุ่มอาชีพ            | ๔๔ | กลุ่ม |
| - กลุ่มออมทรัพย์        | ๓๙ | กลุ่ม |
| - กลุ่มชุมชนผู้สูงอายุ  | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มพัฒนาสตรีแม่บ้าน | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มชุมชน อสม.       | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มสภาเด็กและเยาวชน | ๑  | กลุ่ม |

### ๒. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

ลักษณะภูมิประเทศ เป็นพื้นที่ราบทึบหมัด ไม่มีเขตป่าสงวนแห่งชาติ มีหนองน้ำ สาธารณะขนาดใหญ่ (หนองสะเรียง) เหมาะสำหรับการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว มีแหล่งผลิต ศิลปหัตถกรรมแกะสลักไม้ที่มีชื่อเสียง มีตลาดนัดชุมชนขนาดใหญ่ (กادทุ่งพ้าบด) ซึ่งเป็นที่รู้จักของประชาชน ทั่วไป และมีกลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร หลากหลายในพื้นที่ เช่น กลุ่มศูนย์ข้าวชุมชน กลุ่มหัตถกรรมแกะสลักไม้ กลุ่มเย็บผ้า กลุ่มจักรงาน เป็นต้น

## สภาพปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบุญหัว โดยแบ่งออกเป็นด้าน ๕ ดังนี้

### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวกถนนเป็นดินถุกรัง, ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ
- ๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าที่ต่ำกว่ามาตรฐานไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณูปโภคไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ทางระบายน้ำไม่เพียงพอ
- ๑.๕ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

### ๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

#### ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ปัญหาตลาดจำหน่ายสินค้าหัตถกรรมไม่เพียงพอ
- ปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ
- ปัญหาเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ

#### ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

- ประชาชีนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีและการเกษตรอย่างมาก

### ๓. ปัญหาด้านสังคม

#### ๓.๑ ปัญหาการป้องกันและบรรเทากัยในพื้นที่

#### ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

#### ๓.๓ ปัญหาอาชญากรรม และความไม่สงบในพื้นที่

#### ๓.๔ ปัญหาประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ด้านกฎหมาย

### ๔. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

#### ๔.๑ ปัญหาคุณภาพในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในพื้นที่

#### ๔.๒ ปัญหาค่าใช้จ่ายของประชาชนในพื้นที่ด้านการศึกษาของบุตรหลาน

#### ๔.๓ ปัญหาด้านความเสื่อมโทรมทางศาสนา และวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

### **๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย**

- ๔.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๔.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ
- ๔.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๔.๔ ปัญหาประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุข และอนามัย

### **๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว**

- ๕.๑ ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์
- ๕.๒ น้ำในคลองชลประทาน/คลองธรรมชาติ มีปริมาณไม่เพียงพอ สำหรับการเกษตรกรรม
- ๕.๓ คลองที่น้ำเขิน มีรักษาดูแลไม่ดีทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- ๕.๔ ปัญหามลพิษจากหมอกควัน และไฟป่า
- ๕.๕ ประชาชนขาดความรู้ในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๖ ปัญหาเรื่องขยะมูลฝอยในพื้นที่

### **๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการของเทศบาลตำบล**

- ๖.๑ ความเชื่อมแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๖.๒ บุคลากรภาครัฐบัดบีมีไม่เพียงพอ
- ๖.๓ ฒนาชิกสภาก ผู้บริหารและหนังงานเทศบาล ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ บทบาทและอำนาจหน้าที่เพียงพอ
- ๖.๔ ประชาชนขาดความเข้าใจพื้นฐานด้านการเมืองท้องถิ่น
- ๖.๕ ประชาชนขาดความเข้าใจในการบริหารและจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น

**ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลลุยหัวฯ โดยแบ่งออกเป็นด้าน ดังนี้**

### **๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- ๑.๑ ก่อสร้างถนน คสม., คสอ., ถนนลาดยาง และสร้างสะพาน คลอ.
- ๑.๒ ซุดลอกคลองลำเหมือนสาราณะ วางท่อระบายน้ำ และสร้างพนังกันดิน
- ๑.๓ ติดตั้งโทรทัศน์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๔ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น, ขยายเขตไฟฟ้า
- ๑.๕ ปรับปรุงซ่อมแซมน้ำกรอง หินคลุกและปรับปรุงผิวนันลาดยาง
- ๑.๖ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในพื้นที่
- ๑.๗ ชุดเจ้าบ่อน้ำตาล ทุกหมู่บ้าน

### **๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ**

- ๒.๑ จัดทั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมวัสดุอุปกรณ์ ให้กับประชาชนในพื้นที่
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒.๕ สร้างเสริมการรวมกลุ่มต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๒.๖ สร้างเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าทั้งกรรมของชุมชน

### **๓. ความต้องการด้านสังคม**

- ๓.๑ ความปลดปล่อยในชีวิตและทรัพย์สิน ในสภาวะปกติ และสภาวะอุบัติ
- ๓.๒ ให้ประชาชน และเยาวชน ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๓ ให้ท้องถิ่นสงบเรียบร้อย ปลอดอาชญากรรม
- ๓.๔ จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชน เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ

### **๔. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

- ๔.๑ ให้เยาวชนในพื้นที่ได้รับการศึกษาที่ดี และทั่วถึง
- ๔.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกรักที่ดีให้กับเยาวชน และประชาชนในพื้นที่
- ๔.๓ เยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๔.๔ ซ้อมแผนและทำบุญบำรุงโบราณสถาน และโบราณวัตถุ ในท้องถิ่น
- ๔.๕ ให้มีการส่งเสริม และสนับสนุนนบนธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น

### **๕. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย**

- ๕.๑ ให้ประชาชนมีความรู้ด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๕.๒ ให้มีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ
- ๕.๓ ให้มีการดูแลสุขภาพ และส่งเสริมห้องผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ

### **๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว**

- ๖.๑ ให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่ประชาชนในพื้นที่
- ๖.๒ รณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงแม่น้ำลำคลอง
- ๖.๓ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๔ ให้มีการบริหารจัดการจัดเก็บขยะในพื้นที่
- ๖.๕ ให้มีการจัดซื้อรถโน่นเงินประจำครึ่งปี
- ๖.๖ จัดให้มีสวนสุขภาพสำหรับการพักผ่อน และการออกกำลังกาย
- ๖.๗ ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณหนึ่งสะพานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และพักผ่อนหย่อนใจ

### **๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการของเทศบาลตำบล**

- ๗.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องบทบาท อำนาจ หน้าที่ ให้แก่สมาชิก ทต. พนักงานเทศบาล
- ๗.๒ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาสมัครอื่นๆ
- ๗.๓ จัดหาบุคลากร และครุภัณฑ์ ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๗.๔ จัดโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อพูดปะให้ความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการ และการจัดเก็บภาษีแก่ประชาชนในพื้นที่
- ๗.๕ จัดให้มีการรณรงค์ประชาธิปไตย

ทั้งนี้ ต้องระบุรายละเอียดของสภาพปัญหาในแต่ละด้านอย่างละเอียดเพื่อสะดวกในการดำเนินการ วิเคราะห์สภาพปัญหา เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง การยกตัวอย่างข้างบนเป็นบางหัวข้อที่สามารถที่จะนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือปรับแก้ เพิ่มเติมให้เหมาะสมที่สุดกับสภาพพื้นที่ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT)

### ๑. จุดแข็ง (Strengths – S)

- ๑) พนักงานเทศบาลของเทศบาลต่ำบลยุห่วงไหญ เป็นผู้มีความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานค่อนข้างสูง
- ๒) บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน
- ๓) บุคลากรมีความรู้เหมาะสมกับภารกิจงานที่ปฏิบัติ
- ๔) มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้อยู่ในหลักธรรมาภิบาลและศูนย์ธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

### ๒. จุดอ่อน (Weaknesses – W)

- ๑) งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรค่อนข้างน้อย ไม่เท่าทิ่ง
- ๒) บุคลากรขาดช่วงและกำลังใจในการทำงาน
- ๓) กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กรค่อนข้างน้อย
- ๔) มีการโยกย้าย โอน และลาออกจากราชการบ่อย

### ๓. โอกาส (Opportunities – O)

- ๑) ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถหาความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงานได้อย่างเต็มที่
- ๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำระบบข้อมูลบุคลากร ทำให้การสืบต้นข้อมูล และการดำเนินงานต่างๆ มีความคล่องตัวและถูกต้องครบถ้วน
- ๓) มีเทคโนโลยีต่างๆ และช่องทางสื่อสารมากขึ้น ทำให้เทศบาลสามารถนำมาใช้ในการสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กร สร้างผลทำให้การประสานงานต่างๆ มีความรวดเร็วและท้าทึง

### ๔. ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threats – T)

- ๑) ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ซึ่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน
- ๒) เทศบาลไม่สามารถจ่ายเงินประจำเดือนอีกต่อไป เนื่องจากขาดแคลนเงินรายรัฐ ทำให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ขาดรายได้ ไม่สามารถดำเนินชีวิตต่อไปได้ ทำให้บุคลากรต้องหันไปหางานทำเพิ่มเติม หรือย้ายหน่วยงาน อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อภารกิจงานของเทศบาล จึงควรหาทางออกที่ดี ให้กับบุคลากรในองค์กรได้

## ๔. การกิจ อำนวยหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลยุหัว เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลลยุหัว ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลลยุหัว จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ให้เกิดความกระหึ่นเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เทศบาลตำบลลยุหัว ยังได้เน้นให้ “คน” เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร เม้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่พึงพาอุตสาหกรรมในท้องถิ่น และยังสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เศรษฐกิจชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

การวิเคราะห์การกิจ อำนวยหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและเทศบาลตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบล มีอำนวยหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหานในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส กัยศุภคาม ในการดำเนินการตามการกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลลยุหัว กำหนดวิธีการดำเนินการตามการกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ที่การกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งการกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งการกิจตั้งกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขดังฉบับที่๑ พ.ศ.๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

### ๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๕๐(๒))
- (๒) จัดให้มีสะพานหรือการประปา (มาตรา ๕๑(๑))
- (๓) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- (๔) จัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑(๔))
- (๕) ให้บริการด้านสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) ให้บริการด้านสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) ให้มีการฝังเมือง (มาตรา ๑๖(๒๕))

### ๔.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ป้องกันและบรรจับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐(๕))
- (๒) ให้รายภูมิได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐(๖))
- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐(๗))
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑(๖))
- (๕) ให้มีการจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๖) ให้การส่งเสริมด้านการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

- ๗) ให้มีการปรับปรุงแหล่งข้อมูลข้อดัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- ๘) จัดให้มีการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๓))
- ๙) ให้บริการด้านการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

#### **๔.๓ ด้านการจัดระบบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐(๑))
- ๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐(๔))
- ๓) จัดให้มีการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- ๔) จัดให้มีการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๒๓))
- ๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๔))
- ๖) ให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖(๒๕))
- ๗) ให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

#### **๔.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พัฒนาระบบและ การห้องเรียน**

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ให้มีโรงเรียนสัตว์ (มาตรา ๕๑(๒))
- ๒) จัดให้มีและควบคุมคลาด (มาตรา ๕๑(๓) และมาตรา ๑๖(๓))
- ๓) บำรุงและส่งเสริมการทำนาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑(๔))
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖(๑))
- ๕) จัดให้มีการส่งเสริม การฟื้นฟู และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- ๖) จัดให้มีการพัฒนาระบบและ การส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
- ๗) จัดให้มีการส่งเสริมการห้องเรียน (มาตรา ๑๖(๘))
- ๘) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))

#### **๔.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ให้มีการรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐(๓))
- ๒) ให้มีการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๔))
- ๓) ให้มีการควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๑))
- ๔) ให้มีการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๕))
- ๕) ให้มีคุ้มครองสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๗))

#### **๔.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และกฎหมายท้องถิ่น มีการกิจที่**

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๔) และมาตรา ๑๖(๑๑))
- ๒) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๔))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- ๒) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ๑๖(๑๕))
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้ให้อำนาจเทศบาลดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยให้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการของเทศบาลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลดำเนินการเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ :** มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่งฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๙)

มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการจ่ายอ้ำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

## ๔. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

### การกิจหลัก

- (๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- (๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๔) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- (๖) ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- (๗) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๘) ด้านการสาธารณสุข

### การกิจรอง

- (๑) การพัฒนาแผนธุรกิจและส่งเสริมประเพณี
- (๒) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- (๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประมงอาชีพทางการเกษตร
- (๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลต่ำบลยุห่วง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๕ กอง ได้แก่

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ เดิมได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๖๗ อัตรา, พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๑ อัตรา, สูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา, พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๖๖ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลต่อไป

## ๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลต่ำบลยุ่วฯ มีการกิจ อำนวยหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดให้ไว้ในพระราชบัญญัติองค์กรบริหารส่วน จังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๔.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาลต่ำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและการกิจกรรมที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยเทศบาลต่ำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในรายละเอียดการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนด เป็นฝ่าย และในรายละเอียด แม่้มีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลต่ำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมี ปริมาณงานมากพอที่อาจจะพิจารณาจัดตั้งเป็นกองงวดต่างๆ ต่อไป ดังนี้

หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตราก้าวสั้นปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตราภารกิจใหม่
	<b>๑. สำนักงานปลัด</b> <b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานสารบรรณ</li><li>- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร</li><li>- งานเรียกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li><li>- งานควบคุม และส่งเสริมการท่องเที่ยว</li><li>- งานกิจกรรมสปก</li><li>- งานระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์องค์กร</li><li>- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนได้</li></ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานนโยบายและแผน</li><li>- งานวิชาการ</li><li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li><li>- งานงบประมาณ</li><li>- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</li></ul> <b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li><li>- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li><li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li><li>- งานระเบียบการคดัง</li><li>- งานเทศบัญญัติต่ำบล</li></ul>	<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b> <b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานสารบรรณ</li><li>- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร</li><li>- งานเรียกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li><li>- งานควบคุม และส่งเสริมการท่องเที่ยว</li><li>- งานกิจกรรมสปก</li><li>- งานระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์องค์กร</li><li>- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนได้</li></ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานนโยบายและแผน</li><li>- งานวิชาการ</li><li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li><li>- งานงบประมาณ</li><li>- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</li></ul> <b>๑.๓ งานนิติการ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li><li>- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li><li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li><li>- งานระเบียบการคดัง</li><li>- งานเทศบัญญัติต่ำบล</li></ul>

โครงการสร้างความแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงการสร้างความแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานพื้นฟู</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>- งานภัยภัย</li> </ul>	<u>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานพื้นฟู</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>- งานภัยภัย</li> </ul>	
<u>๑.๕ งานบริหารงานบุคคล</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอัตรากำลัง</li> <li>- งานส่งเสริมการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานพัฒนาสายความก้าวหน้าทางอาชีพ</li> <li>- งานพิจารณาหลักเกณฑ์ขั้นเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือน</li> <li>- งานควบคุม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li>- งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเทศบาล</li> <li>- งานประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li> <li>- งานสรรหาข้าราชการ และบุคลากร</li> <li>- งานบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>- งานสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานเทศบาลตามสัญญา</li> <li>- งานระบบสารสนเทศเพื่องานบริหารงานบุคคล</li> </ul>	<u>๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอัตรากำลัง</li> <li>- งานส่งเสริมการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานพัฒนาสายความก้าวหน้าทางอาชีพ</li> <li>- งานพิจารณาหลักเกณฑ์ขั้นเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือน</li> <li>- งานควบคุม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li>- งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเทศบาล</li> <li>- งานประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li> <li>- งานสรรหาข้าราชการ และบุคลากร</li> <li>- งานบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>- งานสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างเทศบาลตามสัญญา</li> <li>- งานระบบสารสนเทศเพื่องานบริหารงานบุคคล</li> </ul>	
<u>๑.๖ งานสวัสดิการ สังคม และพัฒนาชุมชน</u>	<u>๑.๖ งานสวัสดิการ สังคม และพัฒนาชุมชน</u>	
<u>๑.๖.๑ งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสุสานสถาบันศาสนา</li> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานจัดระเบียบชุมชน</li> </ul>	<u>๑.๖.๑ งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสุสานสถาบันศาสนา</li> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานจัดระเบียบชุมชน</li> </ul>	
<u>๑.๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์เด็ก ศตวรรษ คนชรา และผู้พิการ</li> <li>- งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ</li> <li>- งานพัทักษ์สิทธิเด็กและศตวรรษ</li> </ul>	<u>๑.๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์เด็ก ศตวรรษ คนชรา และผู้พิการ</li> <li>- งานส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ</li> <li>- งานพัทักษ์สิทธิเด็กและศตวรรษ</li> </ul>	
<u>๑.๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่ม</li> <li>- งานพัฒนาสตรีและเยาวชน</li> <li>- งานสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรสตรี</li> </ul>	<u>๑.๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่ม</li> <li>- งานพัฒนาสตรีและเยาวชน</li> <li>- งานสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรสตรี</li> </ul>	