



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่  
ที่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยุหว่า

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลยุหว่าได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลยุหว่า เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ไม่ว่าจะเป็น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มค่าตอบแทน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง และการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)
๒. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ
๓. ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. สร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล
๕. ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะในการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร
๗. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน
๘. เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

/ ข้อเท็จจริง.....

### ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สามารถสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลยี่หว้า ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความ)

### ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาดำเนินการประชุมคณะกรรมการ เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมแผนพัฒนาบุคลากรหรือนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

๒. เห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลยี่หว้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกมลเนตร สุริยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอ  
 ไม่เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอ

เหตุผล (ระบุ).....

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

(ลงชื่อ)

(นายสุเมธ จิตตาตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

### ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า

- อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อเสนอ  
 ไม่อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อเสนอ

เหตุผล (ระบุ).....

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

(ลงชื่อ) ส.ต.อ. หญิง

(พรรณทิพย์ โกสิย์ศิริกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลยุหว่า

- อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อเสนอ  
 ไม่อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อเสนอ

เหตุผล (ระบุ).....

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางนิตา ปินตาตง)

นายกเทศมนตรีตำบลยุหว่า