



คำสั่งเทศบาลตำบลยุหว่า

ที่ ๓๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลยุหว่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลยุหว่า ดังนี้

๑. นางนิตา ปินตาดง	นายกเทศมนตรีฯ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายนิพนธ์ จิตตปัญญา	รองนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๓. ส.ต.อ.หญิงพรรณทิพย์ โกสิย์ศิริกุล	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. นายสุเมธ จิตตาดู	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. นายชยันต์ อภิวงค์งาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอัมพิกา ศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวหทัยกาญจน์ สุริยะมล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๘. นางจริยวรรณ ตรุศรีลักษณ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกมลเนตร สุริยะ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นางสาวนิตยา ธรรมพิงค์	นิติกร	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักการสากลและบริบททางสังคม
อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสິงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ
ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่
การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๔)จัดทำแนวทาง...

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนิตา ปินตาดง)
นายกเทศมนตรีตำบลยุหว่า