

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ(บาท)	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี	๑.๑ ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ - ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	-๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ - ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๘ ราย - มีพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒๘ ราย
	๑.๒ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก	๕,๐๐๐	- ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓,๖๖๐	- มีผู้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติจำนวน ๓ ราย - พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน
	๑.๓ ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมืองท้องถิ่น	- จัดทำและทบทวนประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและนักการเมืองท้องถิ่น - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและพนักงานในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง - กำหนดสมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลมีประมวลคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน - ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์กร - ข้าราชการและพนักงาน

						จ้างของเทศบาลมี สมรรถนะการยึดมั่นใน ความถูกต้องและ จริยธรรม เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด
๒.นโยบายการ ปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนา พนักงานส่วน ท้องถิ่นใน รูปแบบต่างๆ	๒.๑ โครงการอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดอบรมในหัวข้อ “ภาวะผู้นำกับ แรงบันดาลใจเป็นพลังสู่เส้นทางแห่ง ความสำเร็จ” Leadership & Inspiration : Power to Success - ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	๒๓๕,๐๐๐	-๒๒-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๓๔,๙๘๐	- คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง และรู้ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหาร ราชการท้องถิ่น -คณะศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้กับท้องถิ่นให้ เกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชน
	๒.๒ กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรทุกระดับ (Training Roadmap) เพื่อให้ทำงานได้ตาม หน้าที่รับผิดชอบและ ประสิทธิภาพสูงสุด โดย ไม่เน้นการพัฒนาแบบ การฝึกอบรมอย่างเดียว แต่เน้นระบบการ มอบหมายงาน การสอน งาน (Coaching)	- วางแผนระยะเวลาการสอน งาน ระบุความคาดหวังแผนการ ดำเนินการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ที่ ต้องการ และมีการตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับประเด็นหรือจุดเน้นที่ ต้องการชี้แนะร่วมกัน - ดำเนินการสอนงานให้เป็นไปตาม เป้าหมายและข้อตกลง - ติดตามและประเมินผลการสอน ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- พนักงานที่ได้รับการจ้าง งานหรือได้รับการแต่งตั้ง ใหม่ มีความรู้ความเข้าใจใน งานที่ปฏิบัติ สามารถเรียนรู้ งานได้อย่างเป็นระบบและ รวดเร็วขึ้น

	๒.๓ ปฐมนิเทศบุคลากร ทุกครั้ง ที่มีการรับโอน หรือแต่งตั้งให้เข้ามาดำรง ตำแหน่งในองค์กร	- จัดทำคู่มือและปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่	ไม่เชิงงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่เชิงงบประมาณ	- พนักงานที่รับโอนหรือ ได้รับการแต่งตั้งใหม่ มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายองค์กร วัฒนธรรม องค์กร และได้รับข้อมูล พื้นฐานที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน
๓. นโยบาย การปรับปรุง ระบบบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๓.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับ ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	- สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และแบบที่ใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ บุคลากรทราบ - ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ ติดตามและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตาม ข้อตกลงอย่างใกล้ชิด - ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่เชิงงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่เชิงงบประมาณ	- บุคลากรของเทศบาล ตำบลยู่หว่า มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้น ไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
	๓.๒ ปรับปรุงแนวทาง และกฎระเบียบในการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย โดยยึดหลักธรร มาภิบาล	- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง - แต่งตั้งคณะกรรมการรับโอน ให้ โอน ย้ายพนักงานเทศบาล - ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนด แนวทางและวิธีการดำเนินสรรหา รวมถึงการสรรหา และคัดเลือก	ไม่เชิงงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่เชิงงบประมาณ	- การดำเนินการสรรหา และเลือกสรร รวมถึงการ ดำเนินการคัดเลือก เป็นไป ด้วยความยุติธรรมและ โปร่งใส - ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้า มาทำงาน - ไม่มีเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล

<p>๔. การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>	<p>๔.๑ กำหนดแนวทางและประเด็นที่สามารถเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การพัฒนาระบบการทำงาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางและประเด็นที่สามารถเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วม - ปรับปรุงระบบวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ รวมถึงระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน - สนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชนและหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันที่เข้มแข็ง - ส่งเสริมภาคประชาชน ภาคประชาสังคม กลุ่มต่างๆ และหน่วยงานอื่น เข้าร่วมเป็นกรรมการ อนุกรรมการ ในชุมชนท้องถิ่น 	<p>ไม่เชิงงบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่เชิงงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของเทศบาลตำบลยู่หว่า ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลยู่หว่า - เทศบาลตำบลยู่หว่า มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง - ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นกรรมการ อนุกรรมการ ต่างๆ ของหน่วยงาน อาทิ เช่น คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลยู่หว่า, คณะทำงานบริหารประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน, คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน, คณะกรรมการยกเว้นโทษ บัญญัติ ฯลฯ
<p>๕. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๕.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่เชิงงบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่เชิงงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ก.ท.จ. เชียงใหม่ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) - ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

	<p>๕.๒ สรรหาพนักงานสวน ท้องถิ่นแทนอัตรากำลัง ที่ว่าง</p>	<p>- ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๗ อัตรา</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ทำหนังสือร้องขอให้ กสธ. เป็น ผู้ดำเนินการสอบแทน จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- รับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง นักวิชาการ สุขาภิบาล ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา ๑ อัตรา</p> <p>๓) ตำแหน่ง ครู ๑ อัตรา</p> <p>- ให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแทน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง จพง.การเงิน และบัญชี ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา</p> <p>- อยู่ระหว่างสรรหาแต่ยังไม่ ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง นิติกร ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่ง จพง.การเงิน และบัญชี ๑ อัตรา</p> <p>๓) ตำแหน่ง ครู ๒ อัตรา</p>
<p>๖. นโยบาย ด้านการพัฒนา บุคลากร</p>	<p>๖.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ และการดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘</p>

	๖.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร อบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๖๘,๐๐๐	- บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการ เกษตร
	๖.๓ อบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพให้กับบุคลากร ของเทศบาลตำบลยุหว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- จัดทำโครงการอบรมสัมมนาให้กับ บุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนา บุคลิกภาพ การพูด และการสื่อสาร เพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	๒๐๐,๐๐๐	๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๘๗,๑๑๕	- บุคลากรของเทศบาล ตำบลยุหว่า จำนวน ๗๔ ราย ได้รับการพัฒนา บุคลิกภาพ การพูด และ การสื่อสาร สามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ
	๖.๔ ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้รับการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน	- พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในหลักสูตรต่างๆ - ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรออนไลน์	๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔๐,๐๐๐	- บุคลากรของเทศบาล ตำบลยุหว่า ได้รับการ อบรมในหลักสูตรต่างๆ คิด เป็นร้อยละ ๘๔.๘๓
๗. นโยบาย ด้านการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	๗.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร ของเทศบาลนำระบบ สารสนเทศมาใช้กับงาน ในหน้าที่	- ให้แต่ละกองวิเคราะห์งานในหน้าที่ ของแต่ละกอง - ประชุมพิจารณาแนวทางและ วิธีการดำเนินงานที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ใช้ QR-Code และ Barcode เป็นช่องทางใน การรับชำระภาษี ๒. ใช้ QR-Code เป็น ช่องทางในการรับชำระ ค่าธรรมเนียมขยะ ๓. ใช้ QR-Code เป็น ช่องทางในการรับแจ้งเหตุ สาธารณภัย

	๗.๒ บันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติใหญ่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการขอ งบประมาณ และใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๘. นโยบายด้านเสริมสร้าง ความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความ ผาสุกและ ความพึงพอใจให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	๓.๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมี การจัดกิจกรรม Big cleaning Day, การพ่นหมอกควันเพื่อป้องกันโรค ไข้เลือดออก, การจัดซื้อและซ่อมแซม เครื่องปรับอากาศ, พัดลม และการจัดซื้อเครื่องฟอกอากาศ - พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล, เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู, เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามผลการปฏิบัติงาน	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๙,๔๔๐	- บุคลากรมีความมั่นใจ ในความปลอดภัยของ สถานที่ทำงาน - สภาพแวดล้อมในการทำงาน ดีขึ้น มีอุณหภูมิที่เหมาะสมในการทำงาน มีพื้นที่ปลอดภัยจาก มลพิษทางอากาศ - ภูมิทัศน์ของสถานที่ ทำงาน มีความร่มรื่นน่า อยู่ - บุคลากรมีแรงจูงใจใน การทำงานมากขึ้น

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	ส.ต.อ.หญิง พรรณทิพย์ โกสีย์ศิริกุล	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (บริหารท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๑๗,๐๘๐
					สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)					
๒	นายสุเมธ จิตดาตุ	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๔,๒๔๐
๓	นางสาวสุณิสา มาตัน	วท.บ. (ชีววิทยาประยุกต์)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๔	นางสาวกมลเนตร สุริยะ	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐
๕	นายพินิจ สมหาร	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๒๐
๖	-ว่าง-	๐	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๗	นางสาวอรทัย สิริกุลขจร	วท.ม. (ป่าไม้)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๘	นางสาวธัญลักษณ์ ฉัตรธนเดชนันท์	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๙	นางภาวิณี ปัญญามัง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๐,๔๐๐
๑๐	สิบเอกศราวุฒิ หาเรือน	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๘,๙๖๐
๑๑	นายประพัฒน์ ดีบป่า	ม.๖ (เกษตร)	ลูกจ้างประจำ	-	ภารโรง	-	๒๒๙,๒๐๐ (๑๙,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๙,๒๐๐
๑๒	น.ส.อรพิน พรหมณัณฑ์	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๕,๕๖๐ (๑๗,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๕,๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๓	นายสมศักดิ์ เทพสุวรรณ	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	คนสวน	-	๒๐๑,๑๒๐ (๑๖,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๑,๑๒๐
๑๔	นายพิเชษฐ์ พรหมมา	ปวส. (ออกแบบผลิตภัณฑ์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	คนสวน	-	๑๗๔,๓๖๐ (๑๔,๕๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๔,๓๖๐
๑๕	นายวิทยา อินสุยะ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	พนักง.ขับรถยนต์	-	๑๕๔,๕๖๐ (๑๒,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๔,๕๖๐
๑๖	นายอภิวัต พันธุ์ประเสริฐ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	พนักง.ขับรถยนต์	-	๑๒๒,๑๖๐ (๑๐,๑๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๒,๑๖๐
๑๗	น.ส.ผ่องพรรณ ชัดอุโมงค์	วท.บ. (ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๕๘,๒๘๐ (๑๓,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๘,๒๘๐
๑๘	น.ส.พัชราภรณ์ กอบแก้ว	ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นางประนอม ปันแก้ว	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นางสาวกมลรัตน์ สิทธิวงศ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายจิรวัดน์ เนตรงาม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายเจนณรงค์ แสนแปง	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๕	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๖	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
					กองคลัง (๐๔)					
๒๗	นางสาวอัมพิกา ศิริ	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๖๔,๙๖๐
๒๘	นางสาวพินิตา เมืองใจ	บช.บ. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๓๕,๓๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๔๓๕,๓๒๐
๒๙	นางสาวดวงพรรณ เพ็ญศรี	บช.บ. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๔๐๒,๓๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๒,๓๒๐
๓๐	นางธัญชนก แซ่โต้ว	บร.บ. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๖๐,๒๔๐ (๓๐,๐๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๐,๒๔๐
๓๑	นางสาวสุภารัตน์ บุญเที่ยง	ศศ.บ. (ภาษาญี่ปุ่น)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๓๒	-ว่าง-	๐	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๓๓	-ว่าง-	๐	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๓๔	นางพิมพ์ภรณ์ จอมมงคล	บร.บ. (การจัดการ)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๕,๑๒๐
๓๕	นางสาวธัญญ์ชนม์ สุรินทร์	บร.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๘,๒๘๐ (๑๓,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๘,๒๘๐
๓๖	น.ส.สุพิชฌาย์ ทะอินทร์	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
					กองช่าง (๐๕)					
๓๗	นายชยันต์ อภิวงค์งาม	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๒๕,๑๒๐
๓๘	นายภูวนาท โทปุรินทร์	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๓๙	นายธนรัตน์ ใจหาญ	วท.บ. (สถาปัตยกรรม)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๐	นายอนุพงศ์ คายะโส	วท.บ. (ก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๔๑	นางสาวเสาวณีย์ ชัยชาญ	วท.บ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๔๒	นางสุกัญญา ชนะกิจ	ร.ป.ศ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๔๓	นายธนพงษ์ แก้วกันใจ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๔	นายจิรายุทธ คำมูล	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นายภูวดล ทอมหวล	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๗	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๖๗
๔๘	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๖๗
						กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)				
๔๙	นางจรรย์วรรณ ตรูศรีลักษณ์	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๕๐	-ว่าง-	๐	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๕๑	นางสาวอัจฉรา แก้วดี	ส.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๕๒	นางสาวเสาวลักษณ์ กันทะวงศ์	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๐,๔๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๓	นางสาวอ้อยทิพย์ พูลเพิ่ม	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๓๖๙,๒๔๐ (๓๐,๗๗๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๙,๒๔๐
๕๔	นางสาวธิดารัตน์ รัตนะ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายรักษชาติ ไชยยาศรี	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	นางสาวกมลชนก เมืองใจ	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายฉลองชัย วงศ์แสน	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายพิสิษฐ์ คาคาน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	นายดวงจันทร์ อืดคำ	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นายจิรชาติ วงศ์แสน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา (๐๘)										
๖๑	น.ส.หทัยกาญจน์ สุริยะมล	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๕๑,๓๒๐
๖๒	นายวีระยุทธ เขี้ยยยอด	ค.บ. (สังคมศึกษา)	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๖๓	นางสาวจิราภรณ์ จะวรรณะ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๙,๘๘๐
๖๔	นางสาวธัญญา ธาดูอินจันทร์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานเทศบาล (ทั่วไป)	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๐,๔๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๕	นายอนุสิทธิ์ ปันดี	ศษ.บ. (พลศึกษา)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบเลิกปี ๖๗
๖๗	-	-	พนักงานครูเทศบาล	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๖๘	-ว่าง-	๐	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๓-๐๘-๒๒๐๕-๕๕๖	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓๐,๗๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙	นางอัจฉรี วังขาว	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๕-๕๕๘	ครู	-	๒๘๖,๓๒๐ (๒๓,๘๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐	นางสาวตติญา วงศ์ไม้	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑	นางสุรัฎฐาภรณ์ จอมทัน	ค.บ. (การประถมศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๗๓,๔๐๐ (๑๔,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒	นายสุเมธี จันทร์ทอง	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	คนสวน	-	๑๕๕,๐๔๐ (๑๒,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๐๔๐
๗๓	นางกัลยา ปัญญาวัฒน์ธนกุล	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๘๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	ชพ.	๔๕๐,๗๒๐ (๓๗,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔	-ว่าง-	๐	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๙	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕	นางธิดารัตน์ ศิริโกมล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๐	ครู	ชก.	๓๗๘,๔๘๐ (๓๑,๕๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖	นางสาวจรรยารักษ์ จินดา	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๑	ครู	ชก.	๓๙๑,๔๔๐ (๓๒,๖๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๗	นางจันทิมา คำแล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๒	ครู	ชก.	๓๖๒,๕๒๐ (๓๐,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘	นางสาวนุชกานต์ วรรณานนท์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๓	ครู	-	๒๙๐,๑๖๐ (๒๔,๑๘๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๙	นางสาวเรืองรัตน์ โพธิ์หย่า	ปวช. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐๐-๐-๐๐-๐๐๒๘-๒๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๗,๖๔๐ (๑๓,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๐	นายเฉลิม สิงห์ใจ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๐๐-๐-๐๐-๐๐๑๖-๙๗๔	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๑	นายจรัญ สุขงาม	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๘๔	ผู้อำนวยการโรงเรียน (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	ชพ.	๕๐๐,๒๘๐ (๔๑,๖๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๒	โมไนย แสงอรุณ	ศษ.บ. (การสอนภาษาจีน)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๕	ครู	-	๒๒๙,๖๘๐ (๑๙,๑๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๓	นางอุษณา นวรัฐ	ค.บ. (การประถมศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๖	ครู	ชก.	๓๕๓,๔๐๐ (๒๙,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๔	-ว่าง-	๐	พนักงานครูเทศบาล	๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๗	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๕	นางสาวจิราภรณ์ เมฆสุวรรณ	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐๐-๐-๐๐-๐๐๓๖-๒๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๒,๒๔๐ (๑๑,๐๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘๖	นายนิธิภัทร ผาสุขพิสิฐกุล	ค.บ. (พลศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๔,๘๐๐ (๑๗,๙๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๔,๘๐๐
๘๗	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๘	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๙	นางสาวณัฐริกา ตาเร็ว	ศศ.บ. (จิตวิทยา)	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๐	-ว่าง-	๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน			หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
					หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)					
๙๑	-ว่าง-	๐	พนักงานเทศบาล (วิชาการ)	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	ส.ต.อ.หญิง พรรณทิพย์ โกสีย์ศิริกุล	ปลัดเทศบาล	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณสุข สังกัด อปท.	สำนักงานส่งเสริมการปกครองจังหวัดเชียงใหม่	๘-มิ.ย.-๖๖
			อบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเพื่อเพิ่มทักษะทางกฎหมาย	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๒๔-พ.ย.-๖๖
			อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับเทศบาล	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒	นายสุเมธ จิตตาดู	หัวหน้าสำนักปลัด	ทักษะการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท สำหรับคณะกรรมการประจำศูนย์ไกล่ เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน รุ่นที่ ๒๐	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๒๗-ธ.ค.-๖๕
			ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีด ความสามารถด้านการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบลแบบมีส่วนร่วม	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	.
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยู่หว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓	นางสาวสุณิสา มาตัน	นักจัดการงานทั่วไป	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการ ทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มี.ย.-๖๖
			ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน แพลตฟอร์มจัดการปัญหา Traffy Fondue จังหวัดเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่	๑๔-มี.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยู่หว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพ การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔	นางสาวกมลเนตร สุริยะ	นักทรัพยากรบุคคล	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-มี.ย.-๖๖
			อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยู่หว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพ การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕	นายพินิจ สมหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำแผนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			ฝึกอบรมโครงการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนของ อปท. รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓-พ.ย.-๖๖
			อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ เทศบาล	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖	นางสาวอรทัย สิริกุลขจร	นักวิชาการเกษตร	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒-ม.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๗	นางสาวธัญวลักษณ์ ฉัตรธนเดชนันท์	นักพัฒนาชุมชน	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			โครงการพัฒนาเครือข่ายภาคี ด้าน Universal Design	สสส.	๒๒-ก.พ.-๖๖
			อบรมเชิงปฏิบัติเสริมสร้างทักษะองค์ความรู้ ในมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรมผู้สูงอายุ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เชียงใหม่	๒๐-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๘	นางภาวิณี ปัญญามัง	เจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑-พ.ค.-๖๖
			การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-พ.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยู่หว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพ การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๙	สิบเอกศรารุณี ทาเรือน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการใช้แอปพลิเคชันรายงาน สถานการณ์ฝุ่นควัน PM.๒.๕	อบจ.เชียงใหม่	๑๗-พ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยู่หว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพ การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยู่หว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๐	นางสาวอัมพิกา ศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖-มิ.ย.-๖๖
			การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี ๒๕๖๖ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	๑๘-พ.ย.-๖๕
			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS สำหรับเทศบาล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ	คลังจังหวัดเชียงใหม่	๑๒-ก.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๑	นางสาวพนิดา เมืองใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมด้านการเงินการคลังฯ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองจังหวัดเชียงใหม่	๑๘-เม.ย.-๖๖
			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS สำหรับเทศบาล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ	คลังจังหวัดเชียงใหม่	๑๒-ก.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๒	นางสาวดวงพรรณ เพ็ญศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	พ.ร.บ.ภาษีและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒-มิ.ย.-๖๖
			การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน Ltax Online	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖-พ.ย.-๖๕
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๓	นางธัญชนก แซ่โต้ว	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๔	นางสาวสุภารัตน์ บุญเที่ยง	เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒-มิ.ย.-๖๖
			การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-พ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๕	นางพิมพ์ภาธัญญ์ จอมมงคล	เจ้าพนักงานพัสดุ	การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขัน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๖	นายชยันต์ อภิวงค์งาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหาร จัดการน้ำบาดาล	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓๑-ต.ค.-๖๕
			อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ เทศบาล	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๗	นายภูวนาท โทบุรินทร์	วิศวกรโยธา	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๘	นายธนรัตน์ ใจหาญ	นายช่างโยธา	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๑๙	นายอนุพงศ์ คายะโส	นายช่างเขียนแบบ	เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาล	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓๑-ต.ค.-๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๐	นางสาวเสาวณีย์ ชัยชาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-พ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๑	นางจริยวรรณ ตรูศรีลักษณ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of food Sanitation Inspector : BFSI) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กรมอนามัย	๑๐-ก.พ.-๖๖
			อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณสุข สังกัด อปท.	สำนักงานส่งเสริมการปกครองจังหวัดเชียงใหม่	๘-มิ.ย.-๖๖
			อบรมเชิงปฏิบัติการใช้แอปพลิเคชันรายงานสถานการณ์ฝุ่นควัน PM.๒.๕	อบจ.เชียงใหม่	๑๗-พ.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ เทศบาล	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๒	นางสาวอัจฉรา แก้วดี	นักวิชาการสุขาภิบาล	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๓	นางสาวอ้อยทิพย์ พูลเพิ่ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.การ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	กรมอนามัย	๒๐-ม.ค.-๖๖
			การพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๑๙-ธ.ค.-๖๕
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๒๖-มี.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๔	นางสาวเสาวลักษณ์ กันทะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙-มิ.ย.-๖๖
			การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-พ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๕	นางสาวหทัยกาญจน์ สุริยะมล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๖	นายวีระยุทธ เยียดยอด	นักวิชาการศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๗	นางสาวจิราภรณ์ จะวรรณะ	เจ้าพนักงานธุรการ	การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-พ.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๘	นางสาวธัญญา ธาตุอินจักร์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๒๙	นางกัลยา ปัญญาวัฒนธนกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓๐	นางธิดารัตน์ ศิริโกมล	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๑	นางสาวจรรยาธิษั จินดา	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๒	นางจำนงจิต คำแล	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๓	นางสาวนุชกานต์ วรวัฒนานนท์	ครู คศ.๑	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๔	นางสาวอุบล หน่อแก้ว	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓๕	นางอัจฉรี วังขาว	ครู คศ.๑	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อให้บริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๖	นายจรรย์ สุขงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อให้บริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๗	นายโมไนย แสงอรุณ	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อให้บริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๘	นางอุษญา นวรัฐ	ครู คศ.๒	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อให้บริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๓๙	นายสมศักดิ์ เทพสุวรรณ	คนสวน	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อให้บริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔๐	นายวิทยา อินสุยะ	พนักงานขับรถยนต์	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๑	นางสาวอรพิน พรหมณพันธ์ุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือ ข้อบังคับของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑-มี.ย.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๒	นางสาวผ่องพรรณ พิมพ์ภักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑-พ.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			อบรมเชิงปฏิบัติเสริมสร้างทักษะองค์ความรู้ ในมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรมผู้สูงอายุ	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เชียงใหม่	๒๐-ธ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๓	นางพัชราภรณ์ กอบแก้ว	คณงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๔	นางประนอม ปันแก้ว	คณงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๕	นางสาวกมลรัตน์ สิทธิวงศ์	คณงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๖	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณ	คณงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔๗	นายจิรวัดน์ เนตรงาม	พนักงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๘	นายเจนณรงค์ แสนแปง	พนักงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๔๙	นางสาวธัญชนม์ สุรินทร์	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บฯ	พ.ร.บ.ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-มิ.ย.-๖๖
			การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	๑๘-พ.ย.-๖๕
๕๐	นางสาวสุพิชฌาย์ ทะอินทร์	พนักงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๕๑	นายจิรายุทธ คำมูล	พนักงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕๒	นางสาวสุกัญญา ชนะกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑-พ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๕๓	นายภูวดล หอมหวล	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๕๔	นางสาวธิดารัตน์ รัตน์ะ	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕๕	นายรักษชาติ ไชยยาศรี	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๕๖	นางสาวกมลชนก เมืองใจ	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๒๖-มี.ค.-๖๖
๕๗	นายฉลองชัย วงศ์แสน	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๕๘	นายพิสิษฐ์ คาคาน	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยุหว่า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕๙	นายดวงจันทร์ อุดคำ	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ	๑๗-ส.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ	๒๖-มี.ค.-๖๖
๖๐	นายจิรชาติ วงศ์แสน	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการ สื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ	๑๗-ส.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ	๒๖-มี.ค.-๖๖
๖๑	นายอนุสิทธิ์ ปันดี	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่ห่วยฯ	๒๖-มี.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖๒	นางสุรัชฎาภรณ์ จอมทัน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖๓	นางสาวตติญา วงศ์ไม้	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖๔	นางเรืองรัตน์ โพธิ์หย่า	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐-พ.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖๕	นายเฉลิม สิงห์ใจ	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๖๖	นายนิธิภัทร์ ผาสุขพิสิษฐกุล	ผู้ช่วยครู	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
๖๗	นางสาวจิราภรณ์ เมฆสุวรรณ	จพง.การเงินและบัญชี	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๒๖-มี.ค.-๖๖
๖๘	นางสาวณัฐริกา ตาเร็ว	คนงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยี่หว้า ทุกระดับ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากร การพูด และการสื่อสารเพื่อการบริการท้องถิ่นที่เป็นเลิศ”	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๑๗-ส.ค.-๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาลตำบลยี่หว้า	๒๖-มี.ค.-๖๖

ปัญหา/ข้อจำกัด/อุปสรรค

๑. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการในแต่ละหลักสูตรค่อนข้างสูง จึงไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้หลายหลักสูตรในแต่ละปีงบประมาณ
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ใช้เวลาในการอบรมหลายวัน ทำให้ขาดบุคลากรทำงานในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งผลให้งานล่าช้า
๓. ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และเสี่ยงต่อการทำงานที่อาจผิดพลาดขึ้นได้

ข้อเสนอแนะ

๑. วางแผนการจัดสรรงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นหลัก
๒. ก่อนเข้ารับการอบรมตามสายงาน ให้บุคลากรวางแผนการทำงานให้เรียบร้อย เพื่อไม่ให้กระทบต่อภารกิจงาน และมอบหมายงานในหน้าที่ที่ยังค้างค้างหรืองานต่อเนื่องให้กับผู้รับมอบตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓. ติดตามข่าวสาว/ศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ จัดทำคู่มือและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง