

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลลู่หวู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลู่หวู่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลู่หวู่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลู่หวู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดทำแบบฟอร์มหรือคำร้องขอข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงาน	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลู่หวู่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงิน, การบริหารงานบุคคล, การจัดซื้อจัดจ้าง, แผนการดำเนินงาน, แผนพัฒนาท้องถิ่น, ข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินการต่างๆ มีอยู่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลลู่หวู่	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน
	๒. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางการเงิน, การบริหารงาน และ การดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลตำบลลู่หวู่	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลู่หวู่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒. ประชาชนสามารถสืบค้นหรือตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้	
				๓. ประชาชนสามารถเข้ามีส่วนรวมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. มาตรา ๖ บริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจากนายกเทศมนตรี</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี</p> <p>๓. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>๖. วิเคราะห์และเสนอผล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาปรับปรุงการ ดำเนินการตามนโยบายในปี ถัดไป</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ตำบลยี่หว้า</p>	<p>ถึงประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>๑. มีการประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลจากนายกเทศมนตรี คนปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการประกาศนโยบาย</p> <p>๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมีการประชุมเพื่อกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณา ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>	<p>เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารหน่วยงาน ให้ ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลใหม่ทุกครั้ง</p>

มาตรการ/แนวทางการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>๕. มีการประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างอย่างเปิดเผย มี ก าร แต่ง ตั้ง คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๖. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมีการประชุมอย่าง เป็น วัฏจักร เพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลสุทิวา</p>	
<p>๓. มาตรการสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. เสริมสร้างความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสุทิวา</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>๑. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เพื่อชี้แจงแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เพื่อชี้แจงแนวทางการใช้รถส่วนบุคคล เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>เมื่อมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย/ได้รับแต่งตั้งเข้ามาใหม่ ให้สำนักปลัด แจ้งให้บุคลากรดังกล่าวทราบด้วย</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	จัดทำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วย	มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔	๑. จัดทำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มีการนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์แล้ว	

(ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)..... กรรมการ

 (นายสุเมธ จิตตาดู) กรรมการ (นางสาวอัมพิกา ศิริ) กรรมการ (นายชยันต์ อภิงคังาม) กรรมการ


หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)..... กรรมการ

 (นางจริยวรรณ ตูศรีลักษณ์) กรรมการ (นางสาวพัทธกาญจน์ สุริยะมล) กรรมการ

ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ) สิบตำรวจเอกหญิง..... ประธานกรรมการ

 (พรณทิพย์ โกลิย์ศิริกุล) ประธานกรรมการ

ปลัดเทศบาลตำบลห้วย